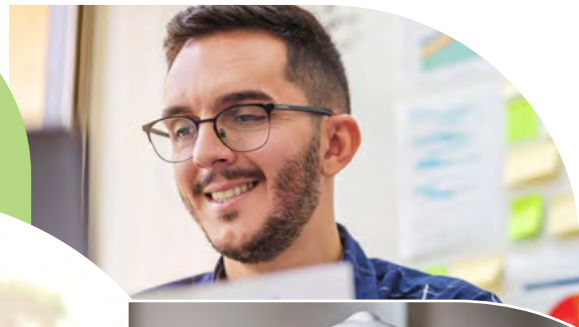


Relatório de Sustentabilidade 2020

Bracell





Sumário

Sobre o relatório	4	Inclusão Social	50
Mensagem da Vice-Presidência Executiva	5	Responsabilidade social corporativa	55
A Bracell	8	Produção responsável e sustentável	64
Produção e investimento	10	Pesquisa e desenvolvimento	70
Mercados atendidos	14	Gestão de recursos naturais	73
Destaques em sustentabilidade	15	Responsabilidade com o cliente	80
Estratégia corporativa	16	Segurança patrimonial	81
Compromisso com a sustentabilidade	18	Biodiversidade e paisagens	84
2020: um ano marcado pela pandemia	22	Monitoramento da biodiversidade	88
Adaptação e cuidados	24	Clima	90
Apoio às comunidades	26	Projeto Star	94
Governança	28	Gestão da obra e entrega do projeto	96
Ética e integridade	30	Canais de diálogo	103
Governança de Sustentabilidade	32	Logística	105
Sistema Integrado de Gestão	34	Sumário de conteúdo GRI	106
Gestão de fornecedores	35	Declaração de Asseguração	119
Pessoas e Cultura	38	Créditos	123
Salários e benefícios	41		
Desenvolvimento de pessoas	42		
Diversidade	45		
Saúde e segurança	46		

Sobre o relatório

Temos a satisfação de apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade 2020. Ele materializa nosso compromisso, expresso na missão da Bracell, de melhorar a vida das pessoas. Acreditamos que isso se torna realidade por meio da atuação comprometida com a transparência e a responsabilidade nos negócios, engajando nossos *stakeholders* e melhorando continuamente nossa gestão e desempenho em tópicos ambientais, socioeconômicos e de governança. Desde 2010, apresentamos essa trajetória nos relatórios anuais de sustentabilidade. (GRI 102-52)

O conteúdo deste relatório foi construído de forma a endereçar nossas prioridades em sustentabilidade: os temas governança, pessoas e cultura, inclusão social, produção responsável e sustentável, biodiversidade e mudanças climáticas constituem capítulos que cobrem os tópicos priorizados em nossa materialidade (veja mais em Matriz de Materialidade, na **página 20**). A eles, somam-se o capítulo de abertura, em que apresentamos o perfil de nossa empresa; um capítulo dedicado à narrativa de como enfrentamos e colaboramos com a sociedade para lidar com a pandemia de Covid-19; e, como encerramento, um capítulo dedicado ao Projeto Star, obra de ampliação de nossas operações e um dos mais importantes projetos em curso no Brasil, atualmente. (GRI 102-46)

As informações apresentadas nas próximas páginas são referentes a todas as unidades da Bracell, no período compreendido entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2020 (GRI 102-54), e foram asseguradas pela auditoria independente SGS.

Desde já, agradecemos aos nossos *stakeholders* – clientes, colaboradores, fornecedores, imprensa, produtores, Poder Público e sociedade civil organizada, entre outros – pela parceria e excelentes resultados de 2020. Para os que desejarem mais informações ou quiserem compartilhar conosco sua avaliação sobre nosso relatório, disponibilizamos os e-mails: **faleconosco@bracell.com** (Bahia) e **faleconoscosp@bracell.com** (São Paulo). (GRI 102-53 | 102-54)



“A Bracell nasceu com a missão de melhorar a vida das pessoas. Sabemos que há muito a ser feito, mas temos a certeza de que estamos trilhando um caminho de desafios e de sucessos com a colaboração de todos (...).”

Mensagem da Vice-Presidência Executiva

(GRI 102-14 | 102-15)

O ano de 2020 deixou aprendizados que vamos levar para sempre. Uma das primeiras lições que aprendemos no início da pandemia global é que nada é mais importante do que o cuidado com as pessoas. Nós priorizamos imediatamente a saúde e o bem-estar dos colaboradores - assim que a Covid-19 foi declarada uma emergência de saúde pública, adotamos medidas imediatas para combater a propagação do vírus. Formamos forças-tarefas em São Paulo e na Bahia para monitorar e implementar medidas de redução dos impactos da doença e garantir a segurança de nossos funcionários, parceiros de negócios, fornecedores e comunidades localizadas próximas às nossas áreas de operação.

Por sermos uma indústria essencial no fornecimento de matéria-prima para a fabricação de insumos necessários à sociedade, como alimentos, remédios e produtos de higiene pessoal, nossas operações seguiram sem interrupções. Desenvolvemos e implementamos uma gama de planos de contingência para proteger nossas equipes por meio da adaptação das nossas operações ao cenário de constantes mudanças.

Apesar das adversidades e incertezas, continuamos evoluindo com o Projeto Star, o maior investimento privado no estado de São Paulo nos últimos 20 anos, que nos transformará na maior produtora de celulose solúvel do mundo. O trabalho de expansão prosseguiu em Lençóis Paulista, São Paulo, sob rigorosas e diversificadas medidas de segurança. Nosso compromisso com o bem-estar de nossa equipe incluiu a construção de um ambulatório 24 horas com oito médicos. Também investimos no treinamento de equipes para atuar nas inúmeras áreas de construção, onde aproximadamente 25 mil funcionários trabalharam desde o início do projeto.

Demonstramos o nosso compromisso ajudando a reduzir os impactos da pandemia em comunidades mais vulneráveis. Investimos mais de R\$ 14 milhões em ações de combate e prevenção à Covid-19, destinados aos estados da Bahia e de São Paulo. Para contribuir colaborativamente com o enfrentamento da doença, atuamos em diversas frentes, inclusive em parceria com órgãos públicos e outras empresas. As iniciativas resultaram na arrecadação de alimentos para aqueles mais duramente atingidos pelo vírus, distribuição de equipamentos médicos e itens de proteção para centros de saúde, ampliação de leitos de UTI em hospitais locais e doação de recurso para a ampliação da fábrica de vacina contra a Covid-19 do Instituto Butantan.

Além das atividades de mitigação da Covid-19, trabalhamos diligentemente para oferecer à nossa equipe amplas oportunidades de emprego e preservamos os salários e benefícios sem reduzir a carga horária ou suspender contratos – medidas de resposta à crise que abrangeram toda a região em que atuamos. Ao longo de 2020, reforçamos uma cultura organizacional cada vez mais humanizada.

Continuamos investindo em gestão e capacitação dos nossos colaboradores. Implementamos novas iniciativas, focadas em transparência, confiança, motivação e propósito, mantendo a excelência operacional em todas as equipes.

Nossa principal meta para 2021 é a inauguração da nossa fábrica de celulose de nova geração, em Lençóis Paulista. Além de contar com a maior e mais limpa caldeira de recuperação do mundo, a fábrica terá a maior instalação de gaseificação de biomassa existente na América do Sul, que usará biomassa 100% renovável como matéria-prima para a produção de biogás, possibilitando uma operação *fossil fuel free*, ou seja, sem uso de combustíveis fósseis. E além de sermos auto sustentáveis em energia, também geraremos energia excedente para o GRID nacional, possibilitando o abastecimento de cerca de 3 milhões de pessoas com energia renovável.

A Bracell nasceu com a missão de melhorar a vida das pessoas. Por isso, desde o início do nosso processo utilizamos matérias-primas renováveis para a fabricação de produtos biodegradáveis. Mais de 30% da nossa base florestal foi destinada à conservação ambiental, considerando Bahia e São Paulo. Também investimos no plantio de florestas de eucalipto em áreas degradadas, especialmente por pastagens, o que aumenta nossa contribuição para o clima. Sabemos que há muito a ser feito, mas temos a certeza de que estamos trilhando um caminho de desafios e de sucessos com a colaboração de todos.

Nosso compromisso com uma atuação sustentável, influenciando positivamente nossa cadeia de valor, se encontra expresso ao longo desta publicação, que apresenta as políticas e práticas que sustentam nossa valiosa contribuição nas esferas ambientais, sociais e de governança. Este relatório também é nossa Comunicação de Progresso (COP) do Pacto Global das Nações Unidas, não apenas como expressão de nosso apoio contínuo à iniciativa, mas também pela descrição dos vários programas que implementamos para promover os Dez Princípios que nos orientam nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Diante de tudo isso, agradeço especialmente aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros pelos respectivos esforços, trabalhando em conjunto, com perseverança, neste ano desafiador, para alcançar nossos objetivos comuns. Esperamos trabalhar com vocês em um futuro marcado por conquistas ainda maiores.

Aproveite a leitura do Relatório de Sustentabilidade 2020 da Bracell.

Per Lindblom

Vice-presidente Executivo, Bracell





1 A Bracell

Nossas operações se baseiam no cultivo sustentável de florestas plantadas e na operação de fábricas consolidadas no setor. Também incluem a construção em andamento de uma fábrica de celulose de nova geração, o Projeto Star, que fornecerá produtos flexíveis e biodegradáveis, usando a mais avançada tecnologia disponível no mundo. Nossa fábrica operará sem consumir combustíveis fósseis e produzirá energia verde para o mercado de energia brasileiro. Com a conclusão do Projeto Star, seremos a maior produtora de celulose solúvel do mundo. (GRI 102-1 | 102-10)

A Bracell é uma empresa brasileira e membro da Royal Golden Eagle (RGE) – *holding* com operações globais, sediada em Singapura e que conta com um grupo de empresas voltadas para a transformação de recursos naturais renováveis. No Brasil, temos unidades industriais em Camaçari (BA) e em Lençóis Paulista (SP), viveiros de mudas na Bahia (Entre Rios e Inhambupe), em Lençóis Paulista (duas unidades) e um viveiro terceirizado em Borebi (SP), todos interconectados e projetados para cultivar mais de 50 milhões de mudas por ano. Nós também temos duas bases de Tecnologia Florestal (SETEC) em Inhambupe (BA) e P&D Florestal em Lençóis Paulista (SP). Mantemos escritórios das unidades florestais, em Alagoinhas (BA) e Lençóis Paulista (SP), um escritório administrativo em São Paulo (SP) e bases logísticas em Pederneiras (SP), Santos (SP) e Salvador (BA). (GRI 102-3 | 102-4 | 102-5)

Além das operações no Brasil, temos um escritório administrativo em Singapura e escritórios de vendas espalhados pela Ásia, na Europa e nos Estados Unidos e centros de distribuição de celulose especial nos EUA, na Europa e na China. (GRI 102-6)

As operações no Brasil tiveram início em 2003, após a compra da Bahia Pulp S/A e da Copener Florestal, ambas na Bahia, expandida 15 anos depois, com a aquisição da Lwarcel Celulose, no estado de São Paulo.

Nossos produtos são comercializados no Brasil e globalmente, especialmente para clientes das Américas, da Ásia e da Europa. Contamos com um time comercial internacional e equipes de marketing e suporte ao cliente. (GRI 102-6)

Produção e investimento

(GRI 102-7)



750.000

toneladas de celulose por ano
de capacidade instalada



3.743

colaboradores diretos empregados
na Bahia e em São Paulo



12.404

terceiros trabalhando nas obras
do Projeto Star, no início de 2020



26 *trainees*

Mais de



R\$ 8 bilhões

de investimentos, desde 2019, para ampliar as operações no estado de São Paulo, por meio de duas novas linhas, projetadas para produzir prioritariamente celulose solúvel. Após início da operação da nova fábrica, teremos uma capacidade instalada de 3,5 milhões de toneladas/ano nas operações industriais em Lençóis Paulista (SP) e Camaçari (BA)

Produtos e aplicações

(GRI 102-2)

A celulose é um material fibroso orgânico comumente presente na composição de vegetais. Esse polímero natural e biodegradável é usado como matéria-prima na fabricação de uma ampla variedade de produtos, como têxteis, lenços umedecidos, armações de óculos e produtos farmacêuticos, bem como produtos industriais, como cordões de pneus de alto desempenho. Quando comparada a matérias-primas similares provenientes do petróleo, a celulose apresenta uma série de vantagens em custo e desempenho,

bem como para o meio ambiente, pois origina-se de um recurso natural renovável: a madeira. Cultivamos eucalipto apenas em áreas previamente plantadas com outras culturas (áreas antropizadas). Somos totalmente contra o desmatamento e queimadas, diretriz que faz parte da nossa Política de Sustentabilidade e que também se aplica à nossa cadeia de abastecimento. Toda a madeira utilizada nos nossos processos industriais é proveniente de plantios renováveis de eucalipto próprios ou de produtores parceiros.

Celulose de Eucalipto Branqueada (*Kraft*)

Produzida na **Bracell São Paulo**, a celulose de eucalipto branqueada (*kraft*) é usada para a fabricação de todos os tipos de papéis, abastecendo os mercados nacional e internacional. Exemplos de uso incluem: papéis de impressão e escrita; papéis sanitários (higiênico e toalha); embalagens e aplicações especiais como papéis filtro, papéis autoadesivos e fitas adesivas.

Celulose Solúvel (*Rayon-Grade*)

Produzida na **Bracell Bahia**, a celulose solúvel (*rayon-grade*) é utilizada, principalmente, em: viscose e fibras de *Lyocell* usadas em tecidos e não tecidos, assim como lenços umedecidos, máscaras cosméticas; filamentos de viscose usados em tecidos delicados, como roupas íntimas femininas; filmes de celofane para embalagens; esponjas de viscose para limpeza doméstica e industrial.

Celulose Solúvel Especial (*Specialty-Grade*)

A celulose solúvel especial (*specialty-grade*) é utilizada, principalmente, em flocos de acetato de celulose que são convertidos em filtros de cigarro, fios e fibras de filamentos têxteis para não tecidos; celulose microcristalina utilizada na fabricação de produtos farmacêuticos e alimentícios; nitrocelulose para produção de tintas de imprimir, tintas especiais, esmaltes e cosméticos; filamento industrial utilizado para produzir reforço de pneus; outras aplicações especiais, como éteres de celulose e tripas artificiais para salsichas. (GRI 102-2)

Capacidade produtiva

Bracell

750.000 toneladas por ano

Bahia

500.000 t/ano:

- 115.000 t/ano na de celulose solúvel *rayon-grade*
- 385.000 t/ano de celulose solúvel *rayon-grade* e *specialty grade*

São Paulo


250.000 t/ano

- de celulose de eucalipto branqueada (*kraft*)

Toda a matéria-prima é proveniente da madeira de eucalipto de reflorestamento. As árvores de eucalipto absorvem grande quantidade de gás carbônico por meio da fotossíntese e o carbono representa 80% dos troncos das árvores.

Em 2020, mais de 30% da nossa base florestal, considerando Bahia e São Paulo,

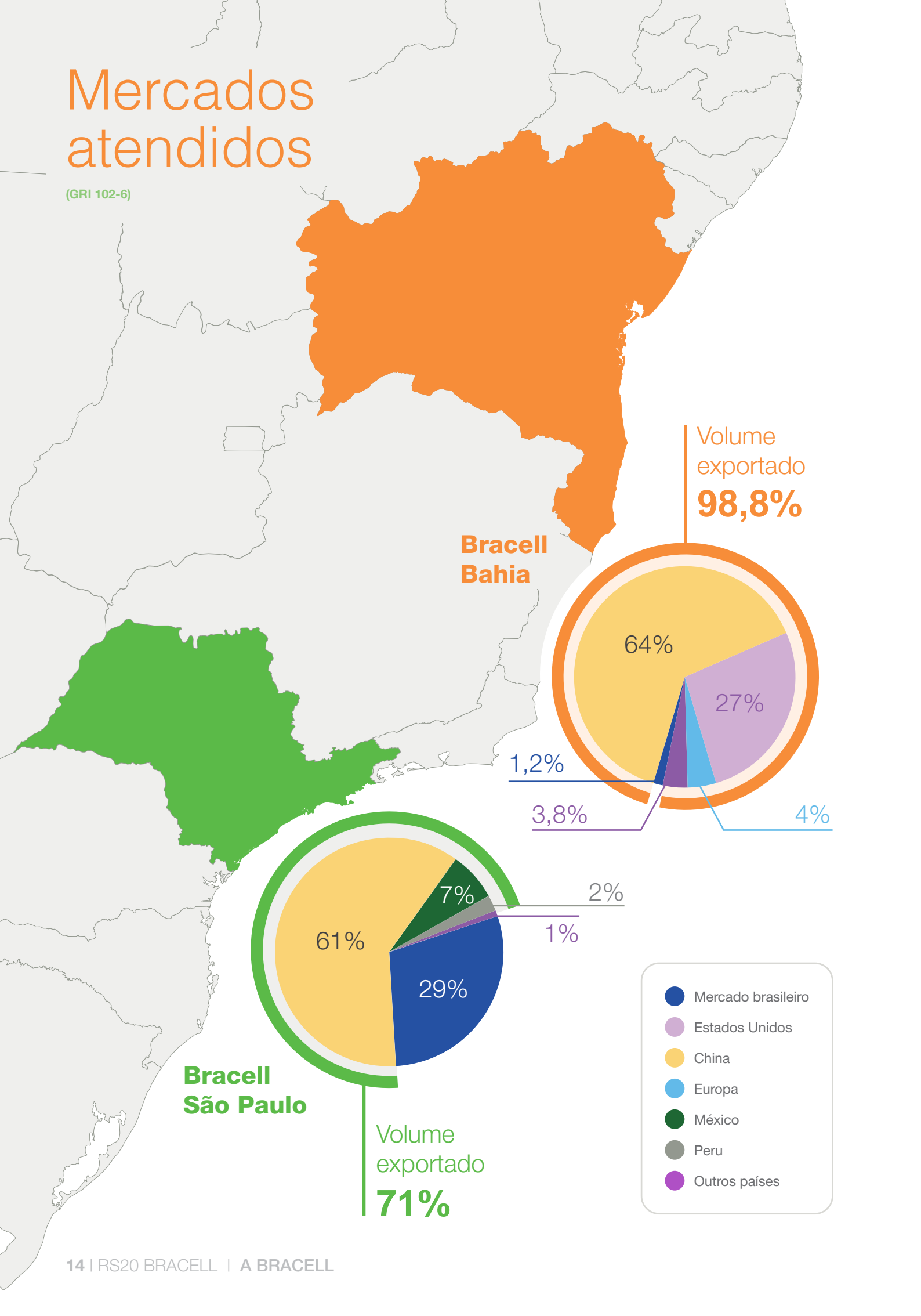
foi destinada à conservação ambiental (áreas de vegetação nativa, reserva legal e preservação permanente). O plantio de eucaliptos ocorre em 35 municípios do Litoral Norte e do Agreste Baiano da Bahia e em 108 cidades do centro-oeste de São Paulo. Também atuamos por meio de parcerias florestais com agricultores locais e compra de madeira. (GRI 103-301)



“Toda a matéria-prima é proveniente da madeira de eucalipto de reflorestamento.”

Mercados atendidos

(GRI 102-6)



Destques em sustentabilidade

Investimos no constante desenvolvimento de todos os elos de nossa cadeia, com o compromisso de garantir sustentabilidade no cultivo e em toda a operação fabril.

Desenvolvimento Florestal (P&D)

Nós promovemos estudos sobre o melhoramento genético clássico do eucalipto e tecnologias de manejo florestal sustentável. Com isso, temos por objetivo garantir a máxima produtividade florestal e a melhor qualidade da madeira para produção de celulose, com menor custo e mínimo impacto ambiental.



Viveiros

Em 2020, produzimos 50,4 milhões de mudas em cinco viveiros, sendo dois na Bahia (nos municípios de Entre Rios e Inhambupe) e três em São Paulo (dois em Lençóis Paulista e produção terceirizada em Borebi). Os viveiros de Lençóis Paulista têm capacidade de produzir 37 milhões de mudas anualmente.



Operações florestais

Nossas operações de Silvicultura adotam métodos de cultivo eficientes que são realizados dentro de critérios rigorosos de qualidade. Eles servem a muitos fins: maximizar a produtividade das árvores e o sequestro de carbono, bem como conservar o solo e a água, assim como reduzir a necessidade de uso de defensivos químicos. As operações florestais seguem rigorosos protocolos para garantir que as boas práticas recomendadas pela área de P&D sejam seguidas.



Logística florestal

Nós construímos e realizamos a manutenção de estradas para as operações em conformidade com as melhores práticas do mercado - sejam nas nossas áreas ou através de parceria em vias públicas, a fim de minimizar os possíveis impactos ambientais e sociais, e garantir o acesso em situações, como por exemplo, de combate a incêndios florestais. Tais iniciativas garantem condições seguras de uso para as nossas operações, assim como para as comunidades.



Novas linhas fossil fuel free

Nossa fábrica de celulose de nova geração vai operar sem consumo de combustíveis fósseis e produzirá energia verde para o mercado de energia brasileiro. O Projeto Star vai expandir a capacidade de produção em Lençóis Paulista, com mais de R\$ 8 bilhões em investimentos nas tecnologias mais avançadas do mundo. Esse montante representa o maior investimento privado individual no estado de São Paulo nas últimas duas décadas.



Investimento social

Ao longo do ano, os projetos sociais beneficiaram mais de 116 mil pessoas. Na Bahia, foram 11 projetos, com foco em educação, geração de renda e qualidade de vida. Em São Paulo, foram 9 projetos, com alvo na promoção da saúde, esporte, cidadania, cultura, qualidade de vida, formação de lideranças e empreendedorismo por meio da apicultura.



Estratégia corporativa

Nossas Missão, Visão e nossos Valores Fundamentais orientam nossas operações diárias. Defendemos e celebramos uma cultura que valoriza a excelência, o trabalho em equipe, o respeito, a integridade e a sustentabilidade em todas as etapas do processo produtivo.

(GRI 102-16)

Visão



Ser um dos maiores produtores de celulose solúvel do mundo, com a melhor gestão e uso sustentável dos recursos, criando valor para a Comunidade, o País, o Clima, o Cliente e para a Empresa.

Missão



Melhorar a vida das pessoas desenvolvendo recursos de maneira sustentável.

Valores Fundamentais



Acreditamos que, para cumprir nossa missão e alcançar a visão de futuro, devemos trabalhar de forma aderente a um grupo de valores conhecidos como **T.O.P.I.C.C.**



T

Estamos alinhados por um propósito coletivo e trabalhamos juntos em **Times que se complementam**



O

Nós assumimos o **Olhar de dono** do negócio para alcançar excelentes resultados e agregar valor o tempo todo



P

Desenvolvemos **Pessoas** para crescerem conosco



I

Agimos com **Integridade** em todas as situações



C

Entendemos o nosso **Cliente** e entregamos produtos com melhor valor agregado



C

Somos muito rigorosos em nossas atitudes e investimos na **Melhoria Contínua** dos nossos processos



Compromisso com a sustentabilidade

A sustentabilidade na Bracell tem como base a filosofia de que tudo o que fazemos deve ser bom para a Comunidade, bom para o País, bom para o Clima e bom para os Clientes. Assim, será bom para a Empresa.

Temos compromisso com o desenvolvimento sustentável em todas as nossas operações, processos e atividades. Nós investimos tempo e recursos em melhoria contínua, buscando a adoção das melhores práticas socioambientais e éticas. Estamos alinhados com os critérios ESG (traduzido para ASG, em português, que se refere aos temas ambientais, sociais e governança), que reconhecemos como um componente crítico em nossa estratégia e agenda de negócios.

Nossa Política de Sustentabilidade é estruturada em sete pilares:



Nosso compromisso é orientado pela Estrutura de Sustentabilidade em Florestas, Fibras, Celulose e Papel do Grupo RGE.

No final de 2019, iniciamos um importante projeto para o lançamento da Visão, Estratégia e Roadmap de Sustentabilidade da Bracell. Foram realizadas análises documentais, pesquisas de *benchmarking*, entrevistas com lideranças Bracell e RGE, além de diversos *workshops*. O resultado deste projeto está previsto para ser lançado em 2021.

Matriz de materialidade

Nosso Relatório de Sustentabilidade segue as diretrizes da Global Reporting Initiative, e considera o período de 1 de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020. O conteúdo foi elaborado a partir do processo da matriz de materialidade, em conformidade com as Normas GRI na opção “Essencial”. A última edição foi publicada em 2020, com informações relacionadas ao ano de 2019. **(GRI 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-54)**

Em 2016, nós revisamos a Matriz de Materialidade por meio de consulta com os nossos públicos estratégicos na Bahia. Nós procuramos conhecer quais eram, na visão deles, as questões prioritárias para a sustentabilidade do negócio. **(GRI 102-50)**

Da lista de *stakeholders* prioritários, foram consultadas 420 pessoas, sendo 324 colaboradores e 96 representantes dos públicos externos, distribuídos pelos municípios onde a empresa atua. Os grupos externos abrangeram governo, ONGs, associações, sindicatos, entidades setoriais, produtores rurais do Programa Produtor Florestal, prestadores de serviço, imprensa e outros. Em seguida à consulta, nós mapeamos os principais impactos, riscos e oportunidades relacionados às nossas atividades, indicando o nível de

relevância de diferentes temas para a sustentabilidade do negócio. **(GRI 102-15)**

Em 2018, a Bracell Bahia revisou sua Política de Sustentabilidade, com o apoio de uma consultoria externa. A revisão também envolveu a consulta ao público interno, fornecedores, ONGs, associações, empresas da região, representantes de conselhos e fóruns, poder público de municípios e Estado e sociedade civil. Assim, a matriz de materialidade foi revista. **(GRI 102-11)**

Em 2019, a Bracell São Paulo contratou uma consultoria externa para realizar um diagnóstico socioeconômico participativo em 16 municípios prioritários. O estudo incluiu entrevistas com representantes do poder público e sociedade civil. O objetivo foi gerar uma linha de base com diversos indicadores relacionados ao desenvolvimento social, educação, saúde, infraestrutura e aspectos econômicos, para subsidiar a empresa na tomada de decisão no contexto de relacionamento com as cidades e as comunidades. Os resultados também contribuíram para a atualização da matriz de materialidade da empresa, tendo sido adicionados indicadores nos temas de saúde e segurança e comunidades locais. **(GRI 102-40 | 102-42 | 102-49)**

Os impactos ocorrem dentro e fora da organização, conforme avaliação da área de Relacionamento Institucional na gestão de *stakeholders*, que endereça os temas aos grupos de trabalho com apoio do Comitê de Sustentabilidade

(GRI 102-44 | 102-46)

Conformidade com leis e regulamentos

Combate à corrupção

Avaliação de fornecedores com base em impactos sociais

Saúde e segurança dos clientes

Concorrência desleal

Comunidades locais

Queixas sobre impactos na sociedade

Ética e conformidade com as leis e os regulamentos



Governança

Avaliação de fornecedores com base em práticas trabalhistas



Sociedade e clientes

Igualdade de remuneração entre homens e mulheres

Geração de emprego e desenvolvimento de pessoas

Saúde e segurança no trabalho



Social e trabalhista

Proibição do trabalho infantil ou escravo

Queixas sobre impactos em direitos humanos

Diversidade, igualdade de oportunidades e não discriminação

Liberdade de associação

Avaliação de fornecedores com base em direitos humanos



Direitos humanos

Respeito aos direitos humanos

Não discriminação

Ambiental



Consumo de energia

Biodiversidade, proteção ambiental e gestão de impactos ambientais

Controle da emissão de gases de efeito estufa

Reaproveitamento de materiais a serem descartados

Gestão de efluentes e resíduos

Tipo de materiais utilizados

Retirada de água

Bom desempenho econômico e presença da empresa no mercado

Geração de impactos econômicos indiretos

Econômica



Matriz da Materialidade
(GRI 102-47)



2 2020: um ano marcado pela pandemia

Adaptação e cuidados

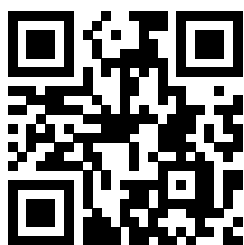
Nós priorizamos a saúde e a segurança dos nossos colaboradores. Por sermos uma indústria essencial, mantivemos fábricas e áreas florestais operando, seguindo todas as normas preconizadas pelos órgãos de saúde. O lema da Bracell no ano pôde ser resumido em: #SomosCuidado.

Na pandemia, inicialmente, direcionamos todos os colaboradores do grupo de risco/área administrativa para o formato *home office*. Esse arranjo persistiu durante os períodos mais críticos da pandemia e serviu para apoiar a continuidade de nossas operações. Nossos protocolos de saúde e segurança se estendem aos nossos fornecedores.

Além de todos os cuidados desde o deslocamento dos trabalhadores até a empresa, os que apresentavam quaisquer sintomas respiratórios

eram orientados a informar o quadro imediatamente aos seus gestores diretos e ao serviço médico da empresa. Em seguida, passavam por consultas de telemedicina ou presencial (se estivessem no ambiente de trabalho). Com indicação diagnóstica de Covid-19, o colaborador era afastado para cumprir quarentena e realizar o teste RT-PCR e recebiam total acompanhamento da equipe de saúde.

Os cuidados com os nossos colaboradores também foram evidenciados em programas de conscientização, como o Star Bem, voltado aos trabalhadores do Projeto Star, e o #EstamosJuntosNessa, campanha para apoiar os colaboradores em trabalho remoto – a Bracell preparou uma programação *online* e exclusiva com dicas e orientações de saúde, alimentação, cursos, treinos e alongamentos para que todos pudessem se cuidar física e psicologicamente.



Escaneie o QR Code para assistir o vídeo oficial da campanha #EstamosJuntosNessa.



Algumas das ações realizadas em proteção à nossa equipe contra a Covid-19



Divulgamos de forma massiva comunicados sobre como os nossos colaboradores poderiam se proteger dentro e fora da empresa.



Intensificamos a higienização dos ambientes, assim como aumentamos a distribuição de álcool em gel em todas as áreas.



Treinamos motoristas e porteiros para aferir a temperatura dos nossos funcionários, com o limite de até 37,5° C.



Ampliamos os turnos para reduzir o número de pessoas por equipe.



Aumentamos o número de ônibus com roteiros diferenciados, limitando em 50% a ocupação máxima.



Estendemos os horários das refeições, inclusive adotando um rodízio por área, para reduzir o número de pessoas no ambiente e instalamos divisórias de acrílico para facilitar o distanciamento social entre os colaboradores nos escritórios administrativos e refeitórios.



Colocamos em regime de *home office* nossos colaboradores do administrativo, assim como os pertencentes aos grupos de risco (acima de 60 anos, gestantes e colaboradores com algum tipo de comorbidade). No total, foram 110 pessoas da fábrica e 90 da área florestal.



Colaboradores com comorbidades que exerciam atividades não compatíveis com *home office* entraram de licença, sem desconto no salário ou nos benefícios.



Construção de ambulatório 24 horas com oito médicos.



Adquirimos testes rápidos, de modo que os grupos de controle (saúde e segurança) fossem testados a cada 15 dias, assim como os profissionais que têm contato com o público, entre outros.



Criamos um escritório na fábrica da Bahia, cujo objetivo foi ampliar os espaços, facilitando o distanciamento social, para garantir a saúde de todos.



Todos os colaboradores foram orientados sobre o plano de contingência em relação à Covid-19, atualizado constantemente.



Por meio do RH, realizamos intenso trabalho de acolhimento e apoio psicológico.

Apoio às comunidades

Onde quer que atuemos, nosso negócio está inserido na comunidade. Só podemos estar seguros se nossas comunidades estiverem seguras.

Durante a pandemia causada pelo novo coronavírus, nossas ações foram intensificadas. Unimos forças com a comunidade local para dar suporte aos grupos em situação de alto risco de vulnerabilidade. Atuamos em diversas frentes, inclusive em parceria com órgãos públicos e outras empresas, como forma de contribuir com o enfrentamento da doença. Realizamos arrecadação de alimentos, distribuição de equipamentos médicos e de prevenção à Covid-19 e ampliamos leitos de UTI, entre outros.

Conheça, a seguir, as principais iniciativas (GRI 203-1).

- Ampliação de leitos de UTI no Hospital Nossa Senhora da Piedade, em Lençóis Paulista;
- Doação de 24 respiradores e mais de 500 mil itens às redes públicas de saúde, em SP e BA;
- Doação do equipamento Real Time PCR (RT-PCR), que otimiza a testagem da Covid-19, para o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Botucatu (SP);
- Fábrica de fardamentos, projeto social da Bracell BA, atuou intensamente na produção de máscaras – a cada 1.000 máscaras vendidas, 100 foram doadas pelas próprias costureiras para instituições sociais da região;
- Desafio Voluntário, promovido pela Bracell, entregou mais de 10 mil cestas básicas para famílias carentes.



Melhoramos a vida das pessoas durante a pandemia

Doações insumos e equipamentos

a prefeituras e governos dos estados da Bahia e São Paulo

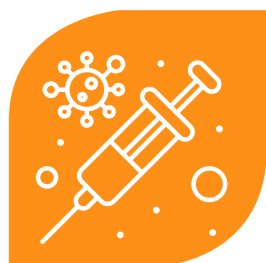


Assistência para comunidades



10.689
cestas básicas

doadas para comunidades vizinhas. As cestas básicas foram arrecadadas por colaboradores voluntários, que contaram com apoio da Bracell no final do projeto, dobrando a quantidade total e beneficiando famílias em vulnerabilidade em **49 municípios**



R\$ 2,5 milhões

doados para a ampliação da fábrica de vacinas para combate à Covid-19, do Instituto Butantan



Mais de
R\$ 14 milhões
em doações



3 Governança

Na Bracell, adotamos um modelo de governança corporativa, voltado para incentivar decisões de negócio interdependentes e compatíveis com nossa missão, visão e valores. Agimos de acordo com nossos Valores Fundamentais **T. O. P. I. C. C.**, com o Código de Conduta da Bracell, com as diretrizes de Sustentabilidade e com a filosofia de criar valor para a comunidade, país, clima, clientes e empresa (em inglês, 5Cs: *Community, Country, Climate, Customers and Company*). Esperamos que todos os funcionários sigam nosso Código de Conduta, que se concentra em manter a integridade e a transparência em toda a empresa.

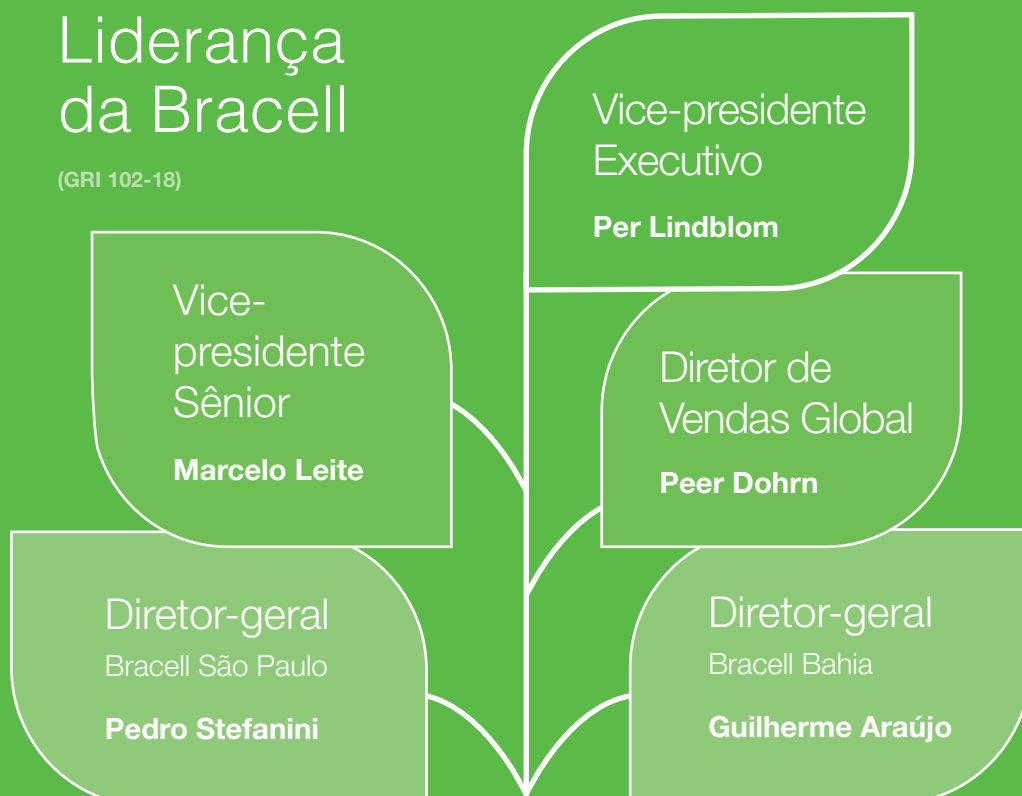
Cada um dos negócios da RGE tem gestão e controles próprios, orientados pelo cumprimento das legislações e regulamentações jurídicas locais, e se comunica frequentemente com seus públicos de relacionamento. Os indicadores-chave de performance para cada empresa do grupo norteiam as decisões e são determinados anualmente. A RGE mantém um Conselho de Gestão

composto por executivos-chave, enquanto seus negócios, incluindo a Bracell, têm suas próprias estruturas. Integrantes do Conselho da RGE são designados a empresas específicas do grupo para fornecer apoio e supervisão. (GRI 102-18)

As lideranças-chave da Bracell se reúnem trimestralmente para reportar o desempenho dos empreendimentos.

Liderança da Bracell

(GRI 102-18)



Ética e integridade

Código de Conduta e Prevenção à Corrupção

O Código de Conduta da Bracell traduz o compromisso da empresa de manter práticas éticas e profissionais e de cumprir os requisitos legais aplicáveis aos seus negócios. O Código de Conduta aborda o que a companhia espera de seus colaboradores nos relacionamentos com os diferentes *stakeholders*. Ele descreve atitudes desejadas e não toleradas em relação a temas como saúde e segurança; bullying, assédio e violência; informação pessoal, privacidade e segurança; doações políticas e atividades partidárias; sustentabilidade; conflitos de interesse; concorrência; ética de compras; confidencialidade; e segurança virtual.

(GRI 103 - 205 | 103-206 | 103-406 | 103-412 | 103-415)

Em 2020, todos os membros dos órgãos de governança e colaboradores foram comunicados de nossas políticas relacionadas à conduta ética e anticorrupção, por meio do Código de Conduta e ações de comunicação interna. Nossos fornecedores, em sua totalidade, foram comunicados por meio dos próprios contratos, dos gestores e fiscalizações.

Os treinamentos do Código de Conduta previstos para o ano foram suspensos devido à pandemia de Covid-19, e serão retomados em 2021.

(GRI 205-2 | 412-2). Orientamos e incentivamos os colaboradores a reportarem casos

de violação ao Código, garantindo a não retaliação contra qualquer pessoa que levante preocupações sobre possíveis desvios de conduta ou que participe de investigações internas. Também asseguramos o anonimato de denunciadores.

Caso sejam observadas possíveis violações ao Código de Conduta, qualquer pessoa (de dentro ou fora da empresa) pode reportar a suspeita para o canal Bracell Escuta – disponível por e-mail (**bracell_escuta@bracell.com**) e por telefone (**BA: 0800 006 6012 e SP: 0800 033 3384**). Todas as mensagens são avaliadas pela equipe de auditoria interna, que se reporta diretamente à diretoria e à RGE. (GRI 413-1)

Atuamos de forma preventiva e buscamos fiscalizar comportamentos empresariais que possam resultar em prejuízos à integridade da empresa e do setor.

(GRI 103-206)

Em 2020, a Bracell não foi alvo de ações judiciais ou administrativas, nos âmbitos nacional ou internacional, por concorrência desleal, corrupção, práticas de truste ou monopólio. Também não recebeu multas significativas em razão da não conformidade com leis e regulamentos nos âmbitos social e econômico. (GRI 103-419 | 206-1 | 419-1)

Reiteramos o compromisso de buscar a transparência e uma boa relação com o mercado e a comunidade, objetivando a integridade concorrencial nas nossas práticas, a fim de prevenir riscos, antecipar

problemas e valorizar a marca, criando uma organização sólida perante a comunidade e seus colaboradores, além de reduzir custos e contingências.

(GRI 103-205 | 205-2)

Mitigação e gestão de riscos

Monitoramos de forma contínua os potenciais riscos às nossas operações, às comunidades e ao meio ambiente. Por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), adotamos metodologias internacionais. O trabalho engloba gestão de informações, treinamentos, equipamentos, processos de resposta a emergências, entre outras áreas.

Na Bahia, temos em funcionamento o Comitê de Prevenção e Gestão de Crise. Em atividade, o Comitê passa a ter dois

níveis de gerenciamento, que depende do escalonamento da crise, definido no Manual de Prevenção e Gestão de Crise.

Adicionalmente, apresentamos, para ambas as unidades, um Plano de Atendimento à Emergência, que engloba diversos cenários de ocorrências em nossas operações. Os cenários são identificados com base em: probabilidade e histórico de ocorrência de crises, mapeamento e definição de perfis de risco e, em alguns casos, a gravidade da crise. (GRI 103-307)

Canais de comunicação

Para obter informações sobre a empresa, apresentar elogios, solicitações ou reclamações, os *stakeholders* podem valer-se do formulário de “**Contato**” disponível no website da Bracell, bem como de canais telefônicos gratuitos, disponíveis 24 horas (**BA: 0800 284 4747 e SP: 0800 709 1490**). Mantemos perfis corporativos nas redes sociais Instagram, Facebook, LinkedIn, YouTube e um canal disponível por WhatsApp, este último destinado ao plantão florestal, para acionamentos em casos de focos de incêndio florestal.

Todos os contatos pelos canais de comunicação da Bracell são registrados, analisados e respondidos. No ano de 2020, foram realizados 150 atendimentos. No 0800 da Bracell Bahia Industrial, não foram registradas queixas. Na Bracell Bahia Florestal, os principais registros foram danos ao patrimônio, poeira e denúncia a terceiros. Já na Bracell São Paulo, as queixas dizem a respeito a danos em estradas rurais, danos em infraestrutura, mau comportamento e denúncia a terceiros.



Governança de Sustentabilidade

Como um dos principais produtores de celulose solúvel (*rayon-grade* e *specialty-grade*) e celulose de eucalipto branqueada (*kraft*), produtos biodegradáveis provenientes da madeira de eucalipto, estamos comprometidos com o desenvolvimento sustentável em nossas operações.

Nosso primeiro Comitê de Sustentabilidade foi instituído em 2019, na Bahia. Um dos seus objetivos é realizar a gestão de riscos e oportunidades socioambientais, monitorar o desempenho nos critérios ESG, além de acompanhar a implantação da agenda de sustentabilidade nas unidades. Também faz parte das atribuições formular recomendações em relação a investimentos e direcionamentos que permitam a construção de uma empresa cada vez mais ética, íntegra, economicamente viável e responsável social e ambientalmente. No final de

2020, a Bracell São Paulo instituiu o Comitê de Sustentabilidade.

Além dos comitês locais da Bahia e São Paulo, criamos uma instância denominada *Steering Committee*, formada pelos diretores gerais, gerência sênior de sustentabilidade e liderada pelo vice-presidente executivo da Bracell. Diferentemente dos comitês locais, que estão encarregados de atribuições regionais, o *Steering Committee* tomará decisões estratégicas que influenciarão nas operações da Bracell Bahia e a Bracell São Paulo.

Compromissos públicos



Pacto Global da ONU

Somos signatários do Pacto Global da ONU e temos a responsabilidade de atender aos dez princípios que reproduzem objetivos condizentes a direitos humanos, direitos do trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção. O presente relatório destaca as atividades da Bracell em relação aos 10 Princípios do Pacto Global, e é considerado nossa primeira Comunicação de Progresso.

Estamos comprometidos, voluntariamente, com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

SAIBA
MAIS NO
CADERNO
GRI

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU – WEPs

Temos compromisso com a agenda de promoção do empoderamento feminino, seja em seu ambiente de trabalho, seja nas comunidades onde atuamos. Por isso, nos tornamos signatários dos WEPs (do inglês Women's Empowerment Principles) em 2020. Trabalhamos para adaptar e adotar políticas internas que proporcionem um ambiente de trabalho igualitário entre homens e mulheres.

Nosso compromisso com a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres se estende para as comunidades onde atuamos e com as quais interagimos, em São Paulo e na Bahia. Mais informações sobre nossos projetos sociais no capítulo 5.

Sistema Integrado de Gestão

A Bracell mantém um Sistema Integrado de Gestão, que compreende questões relacionadas a Meio Ambiente, Qualidade e Saúde, baseado em uma Política de Gestão Integrada.

O sistema e seus requisitos são apresentados em todas as unidades Bracell, nas reuniões de integração de novos colaboradores e, também, em encontros de reciclagem, de acordo com demandas específicas.

Em 2020, ambas as unidades industriais detinham os seguintes certificados e/ou normas: NBR ISO 9001: 2015 (Gestão da Qualidade), e o certificado alemão ISEGA. A Bracell Bahia também possui o certificado Kosher, que atesta que nosso produto é permitido de acordo com as leis alimentares judaicas, e o padrão Halal, que atesta que os processos de produção, armazenamento e comercialização de celulose solúvel foram avaliados e reconhecidos por uma organização islâmica e estão aptos a atender ao mercado de consumidores muçulmanos.

Nas unidades florestais de São Paulo e Bahia, a Bracell realizou o Cerflor/PEFC, certificação brasileira reconhecida internacionalmente pelo Program for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), voltada ao manejo florestal sustentável. O certificado é aplicado para o manejo florestal responsável (NBR 14789: 2012) e para a gestão da cadeia de custódia da madeira (NBR 14790: 2014). 100% do insumo utilizado no processo de produção de celulose é proveniente de florestas certificadas ou de fontes não controversas pelo PEFC, o que garante a rastreabilidade de 100% da madeira utilizada da origem ao cliente.

As unidades industriais da Bahia e de São Paulo, bem como a florestal da Bahia, também detinham, em 2020, o certificado NBR ISO 14001:2015 (Gestão Ambiental).



Gestão de fornecedores

Contratamos fornecedores para execução de diversos serviços operacionais e de apoio, bem como para o fornecimento de materiais, insumos e equipamentos. Um dos focos é o de fomentar a atividade econômica nos estados onde mantemos nossas unidades, para contribuir com o desenvolvimento local. A contratação dos fornecedores abrange as áreas Florestal, Industrial e Administrativa. (GRI 103-204)

Anualmente, somos auditados por consultorias independentes conforme os padrões IFC (International Finance Corporation), em São Paulo, e Cerflor/PEFC, ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, em ambas as unidades, e Halal e Kosher, na Bahia, que avaliam o desempenho socioambiental e as ações realizadas para mitigar os riscos relacionados a direitos humanos. (GRI 412-1)

Não identificamos em 2020 operações e fornecedores que tenham colocado em risco a liberdade de associação e negociação coletiva. A empresa tem canal de comunicação para denúncias de qualquer natureza. A Bracell também acompanha as atividades que são realizadas em nossas dependências. (GRI 103-407 | 407-1)

Contamos com o Sistema de Gestão de Contratos, no qual são cadastrados os contratos com os fornecedores, além de serem realizadas verificações de documentos obrigatórios por lei,

e documentos periódicos referentes ao cumprimento das obrigações trabalhistas, ambientais e de saúde e segurança do trabalho. (GRI 103-308)

Nossos contratos de prestação de serviços incluem cláusulas relativas à conformidade socioambiental. A empresa contratada se compromete a não utilizar trabalho forçado e compulsório, mão de obra em condição análoga à escravidão, não utilizar mão de obra infantil nas atividades relacionadas à execução do contrato e a respeitar o direito à negociação coletiva de trabalho. Além disso, compromete-se a respeitar as normas constitucionais vigentes no país e a não realizar qualquer tipo de ato discriminatório, tutelando a dignidade da pessoa humana e observando a diversidade na contratação, quando possível. A contratada também deve, por cláusula contratual, coibir qualquer forma de assédio, além de ressaltar a necessidade de cumprir as normas relativas a meio ambiente, saúde e segurança do trabalho. (GRI 103-407 | 407-1 | 103-408 | 408-1 | 103-409 | 412-3)

Nossos Código de Conduta e Código de Ética de Compras são conhecidos por todos os fornecedores e tratam de diversos aspectos referentes à conduta, à atenção às leis, e às práticas sustentáveis. Por fim, o contrato de fornecimento, quando aplicável, determina obrigações do fornecedor relativas ao cumprimento de métricas de desempenho e atendimento à legislação. (GRI 103-308)

Cadeia de valor

(GRI 102-9)

São Paulo

10.000

fornecedores cadastrados (GRI 102-9)

80,8%

dos contratos foram realizados com fornecedores do estado de São Paulo, em 2020 (GRI 204-1)

R\$ 1,14 bilhão

em pedidos de compras emitidos no ano, para um total de 1.900 fornecedores

Bahia

15.000

fornecedores cadastrados (GRI 102-9)

76%

dos contratos foram realizados com fornecedores do estado da Bahia, em 2020 (GRI 204-1)

R\$ 1,09 bilhão

em pedidos de compras emitidos para um total de 1.371 fornecedores



Florestal

Combustíveis (diesel), biomassa, mudas de eucalipto, fertilizantes, herbicidas, equipamentos operacionais (colheita, caminhões, tratores, subsoladores), serviços diversos como silvicultura, monitoramento de solo, inventário florestal, georreferenciamento, construção e manutenção de estradas, transporte de madeira, serviços e peças de manutenção de equipamentos de colheita, madeira, peças de veículos leves e pesados.



Facilities e apoio

Serviços e equipamentos de TI, transporte de pessoas, alimentação, benefícios aos empregados, arquivamento de dados, licenças a diversos sistemas, serviços de comunicação e sustentabilidade.

Principais categorias de compra

(GRI 102-9)



Industrial

Insumos industriais (ex: soda, ácido sulfúrico, entre outros), equipamentos diversos para a produção industrial, material de reposição operacional (válvulas, tubos, parafusos, mangotes, flanges, etc), caminhões, serviços diversos como manutenção, construção civil, caldeiraria, instrumentação, entre outros.



4 Pessoas e Cultura

Perfil dos colaboradores

Em 2020, contamos com um total de 3.743 colaboradores, sendo 2.147 em São Paulo e 1.596 na Bahia. A empresa manteve, ainda, quatro estagiários, 15 *trainees* e 54 jovens aprendizes em suas operações em São Paulo, enquanto na Bahia foram 11 *trainees* e 15 jovens aprendizes. Para o Projeto Star, face à necessidade de manter as obras, mesmo diante de um cenário de pandemia, contratamos 93 colaboradores próprios e 37 terceiros. (GRI 102-8)

Com foco na valorização da mão de obra local, buscamos contratar profissionais das regiões onde atuamos, tanto para atividades operacionais quanto para cargos estratégicos, de liderança. Ao mesmo tempo, estamos sempre atentos aos mercados nacionais e internacionais, para garantir o acesso aos mais variados perfis de colaboradores, adequados às vagas disponíveis. (GRI 103-401)

Nosso time

Em 31/12/2020. Estagiários e jovens aprendizes não foram considerados no total.



3.743

colaboradores diretos

Por estado e gênero

Feminino

Bahia:

367

São Paulo:

446

Masculino

Bahia:

1.229

São Paulo:

1.701

Por faixa etária



944

Abaixo de 30 anos



2.394

Entre 30 e 50 anos



405

Acima de 50 anos

Salários e benefícios

Um dos fatores que contribuíram para a motivação e o engajamento dos colaboradores em 2020 foi a manutenção dos salários e benefícios durante a pandemia. Não aderimos a nenhuma medida de redução de carga horária ou suspensão de contrato de trabalho, que se tornou usual nas regiões onde atuamos, e isso trouxe segurança para nossas pessoas, configurando a Bracell como grande empresa empregadora. (GRI 103-201 | 103-202)

Mesmo com a pandemia, a lógica do processo de remuneração de benefícios da Bracell não sofreu alterações em 2020. Para 2021, estudamos uma mudança na remuneração variável.

Desde o início da pandemia, adotamos uma série de medidas para promover a tranquilidade e o bem-estar dos nossos colaboradores. As iniciativas cobriram três vertentes: acolhimento emocional, prestado por psicólogos da empresa; vídeos exclusivos produzidos por especialistas em bem-estar físico e mental; e dicas de cursos *online* e de desenvolvimento pessoal.

Cobertos por acordos coletivos de trabalho, nossos colaboradores diretos desfrutam de um pacote atrativo de benefícios, que compreende assistências médica e odontológica, refeições na empresa e/ou vale-alimentação, prêmio de retorno de férias (na Bahia, quando aplicável), auxílio-creche, anuidade para despesas com material escolar, auxílio para colaboradores com filhos portadores de algum tipo de deficiência, lavanderia e complemento salarial para casos de afastamento por auxílio-

doença e por acidente de trabalho. Além disso, todos os colaboradores e seus dependentes legais estão cobertos por seguro de vida coletivo. (GRI 102-41 | 401-2)

Todos são beneficiados com convênios com redes de farmácias, óticas, academias de ginástica e instituições de ensino que proporcionam condições de preços e pagamento mais favoráveis. Há também convênios com instituições como o Serviço Social da Indústria (Sesi) e outras que oferecem aos colaboradores e seus familiares acesso a atividades esportivas e de lazer.

Com uma estratégia de desenvolvimento de pessoas coerente com seus objetivos de negócio, temos um Programa de Gestão e Reconhecimento de Pessoas que utiliza diferentes ferramentas, como o *Balanced Scorecard* e o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para mensurar o desempenho dos profissionais de acordo com sua posição hierárquica na organização. Essas avaliações resultam em recompensas anuais em dinheiro calculadas a partir do resultado geral da empresa e do cumprimento de metas individuais.

Oferecemos ainda aos nossos colaboradores um plano de aposentadoria empresarial instituído em entidade aberta, na modalidade contribuição definida, que cobre situações como morte e invalidez. O plano funciona como um fundo de aposentadoria no qual as contribuições dos colaboradores

são complementadas pela empresa, permitindo que seja feito um planejamento para o futuro do trabalhador¹.

Garantimos ainda o cumprimento integral de todos os benefícios dispostos em lei, como licenças maternidade e paternidade. (GRI 201-3 | 401-2)

Desenvolvimento de pessoas

Acreditamos que incentivo e qualificação levam a resultados sustentáveis. Por isso, mesmo na pandemia, mantivemos os treinamentos e engajamento com nossos colaboradores, de forma virtual ou híbrida, principalmente em relação às iniciativas que fortalecem os nossos valores.

Realizamos anualmente o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Os funcionários e gestores mapeiam de forma colaborativa os resultados de desenvolvimento profissional. O plano considera avaliação de desempenho, treinamento, aprendizado e desenvolvimento.

O Programa de Formação de Sucessores também reforçou o compromisso dos nossos líderes, em todas as camadas da empresa, com a organização de equipes multiculturais e multifuncionais, motivando e engajando nossos profissionais em suas atividades. Trabalhamos na identificação do perfil de líder e desenvolvemos tecnicamente esses profissionais – eles são avaliados pelo

desempenho, pela capacidade de liderança, pela aderência ao **T.O.P.I.C.C.** e pela formação de sucessores, o que resulta numa avaliação completa com critérios objetivos.

Um dos destaques do ano foi a realização do programa de *trainees*, oferecendo 15 vagas para jovens recém-graduados em diversas áreas para atuar na cidade de Lençóis Paulista (SP) – mais de 7 mil pessoas participaram da seleção. Durante um ano, os selecionados conhecem os processos da unidade e participam de um plano de desenvolvimento que contempla *workshops* de conteúdos comportamentais, *coaching* com consultoria especializada e tutoria da área de atuação. Na Bahia, tivemos a 1ª turma

¹ No plano adotado pela Bracell não se aplicam alguns dados abordados pela GRI, como percentual do salário contribuído pelo empregado ou empregador ou nível de participação.

de *Trainees* na Operação Florestal, com aproveitamento de 100% dos entrantes nas áreas de Meio Ambiente, Logística e

Colheita. O nosso intuito para os próximos anos é fazer um trabalho integrado entre as duas unidades para unificar os programas e preparar uma seleção nacional.

Principais treinamentos oferecidos

Para fortalecer o conhecimento gerencial e unificado dos processos, realizamos ao longo de 2020, o Management Training Program, com o objetivo de propagar informações e promover uma visão sistêmica sobre diferentes áreas. Outros dois programas corporativos que abordam o conhecimento sobre gestão tiveram início em 2021: um em São Paulo, para capacitar potenciais sucessores para a diretoria, e outro em Singapura, focado em pessoas que têm capacidades para assumir gerência e direção geral. (GRI 103-404)

Também oferecemos capacitação aos nossos líderes da Bahia por meio da Bracell Leadership University – BLU (em português, Universidade de Liderança Bracell), cujos cursos são formatados a partir das avaliações de desempenho e comportamentais dos gestores e dos planos de desenvolvimento individual.

A Bracell São Paulo ofereceu treinamento para operadores de *harvester* (colaboradores sem experiência da região). Também treinamos profissionais da atual fábrica para atuarem no Projeto Star, após seu lançamento. Promovemos ao longo do ano mais de 700 pessoas e contratamos o mesmo número de profissionais, apesar da pandemia.

Na Bahia, com apoio do SENAI, implantamos um programa de capacitação de operadores de máquinas *harvester* chamado Colheita de Talentos – todos os participantes advindos exclusivamente das comunidades locais estão recebendo, além da capacitação profissional, apoio ao desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais.

Na área industrial, temos o programa Acelera, que visa à contratação de profissionais em formação na área industrial para uma capacitação supervisionada por mentores internos num modelo *On the Job*, com o objetivo de direcionar e aperfeiçoar aspectos técnico/teóricos e possibilitar, assim, uma progressão de carreira dentro das práticas de melhoria contínua.

A Bracell São Paulo realizou o treinamento Formação de Auditores Internos para capacitação de 21 dos nossos colaboradores de diferentes áreas, que aprofundaram seus conhecimentos sobre os princípios, critérios e indicadores exigidos pelas Certificações FSC e CERFLOR/PEFC aplicáveis ao Manejo Florestal e Cadeia de Custódia. Para 2021, a Bracell pretende realizar na Bahia os treinamentos tratamento de não conformidades e formação de auditores internos.

SAIBA
MAIS NO
CADERNO
GRI

Avaliação de desempenho

Todos os nossos colaboradores recebem, semestralmente, análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira, por meio do *PRP – People Review Program*. A avaliação considera três dimensões: comportamental, resultados e responsabilidades. (GRI 404-3)

Para os cargos de assistentes técnicos, advogados, auditores, especialistas, coordenadores, gerentes, gerentes seniores e diretores, os colaboradores também são avaliados considerando a aderência aos valores da empresa (**T.O.P.I.C.C.** – 20% do total da nota) e o cumprimento de objetivos formais estabelecidos em contrato de performance (80% da nota). A primeira sessão de *feedback* é fornecida no meio do ano, quando o gerente avalia

os resultados comportamentais e o desempenho do funcionário. No final do ano, a segunda sessão avalia os resultados alcançados em todas as dimensões.

O *People Score Card* é outra ferramenta utilizada, desta vez para avaliar colaboradores que ocupam cargos de Diretoria e Gerência Sênior em relação à habilidade de liderança e ao desenvolvimento de pessoas para sucessão. Na Bracell, o resultado da avaliação de desempenho é utilizado para tomada de decisões referentes ao desenvolvimento dos colaboradores, respeitando a elegibilidade para cada cargo, como: promoção, treinamento, bonificação e/ou participação no Programa de Incentivo à Educação.



Diversidade

Transformar o local de trabalho em um ambiente cada vez mais igualitário e diverso tem sido um dos nossos desafios. Em 2020, a Bracell conduziu um diagnóstico, a fim de planejar um programa de diversidade e inclusão corporativa – os resultados foram apresentados ao recém-criado Comitê de Diversidade e Inclusão. O Comitê conduziu discussões em 2020, e foi formalizado em 2021, com o objetivo de aumentar a consciência sobre a diversidade e defender práticas trabalhistas justas.

No contexto de diversidade, equidade e inclusão, o projeto **Troca de Saberes**, realizado em 2020 na Bahia, abordou o tema diversidade e inclusão, com participação dos nossos colaboradores que estão assumindo posições de destaque na empresa, e já sofreram preconceito em algum momento de suas vidas ou até mesmo da carreira profissional. O evento incentivou nossos cerca de 500 colaboradores participantes a identificar vieses inconscientes e a promover um ambiente mais plural e diverso.

O nosso compromisso em promover um ambiente plural e de igualdade racial foi premiado com o Selo da Diversidade Ético-Racial 2020-2021, concedido pela Prefeitura de Salvador, por meio da Secretaria Municipal de Reparação (Semur). A certificação, que existe desde

2007, é concedida às organizações comprometidas em fortalecer a diversidade no mercado de trabalho.

Em 2020, firmamos parcerias com instituições para empregar pessoas com deficiência (PCDs), promovendo a divulgação de vagas. **(GRI 103-405 | 405-1)**

Como forma de avançar na busca de colaboradores diversos, com suas singularidades que contribuam aos negócios, a Bracell lançará em 2021 o programa Aprendizagem PCD, em parceria com o SENAI Lençóis Paulista. Com duração de 18 meses, será direcionado a pessoas a partir de 17 anos, que residam nas cidades de Lençóis Paulista, Macatuba, Bauru ou região. No total, serão 32 vagas para PCDs nas áreas administrativa e almoxarifado.

Saúde e segurança

Zelar pela integridade física e mental, assim como pelo bem-estar dos colaboradores e terceiros, é o objetivo das nossas áreas de Segurança e Saúde Ocupacional, que aplicam as melhores práticas de reconhecimento, avaliação e controle dos riscos ocupacionais e de acidentes. Disponibilizamos, ainda, avaliações médicas e exames exigidos pela legislação e trabalhamos para a prevenção de acidentes e de doenças por meio de campanhas educativas e programas de saúde e segurança do trabalho. Dessa forma, reforçamos nosso compromisso com a saúde e a segurança de todos os trabalhadores e fornecedores envolvidos em nosso processo produtivo, conforme previsto na legislação brasileira. **(GRI 403-8)**

Nossa conduta é fundamentada nas Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho, além do Plano de Gerenciamento de Riscos. Nossos procedimentos internos incorporam as excelentes práticas de mercado relacionadas ao tema, e descrevem e detalham os padrões e normas aplicáveis para todas as práticas exercidas pelos colaboradores e terceiros.

Todas as atividades realizadas na empresa são precedidas de uma análise de risco (Permissão de Trabalho Seguro/PTS, Análise de Segurança da Tarefa/AST, Análise Preliminar de Risco/APR), com consequente definição de medidas

de controle para garantir a segurança dos colaboradores e a qualificação de todos os envolvidos. Antes do início dos trabalhos, promovemos um Diálogo Diário de Segurança (DDS) com os profissionais, próprios e terceiros, para tratar dos riscos das atividades. Todos os trabalhadores recebem equipamentos de proteção individuais (EPIs), e é mantido um histórico, por meio de fichas individuais, para determinar a frequência de reposição desses EPIs. **(GRI 103-403)**

Um dos instrumentos usados pela segurança do trabalho em todas as unidades é o Programa Comportamento Seguro. Por meio dele, os participantes

fazem abordagens positivas, incentivando que todos tenham comportamentos seguros. A partir dos indicadores gerados, são desenvolvidas campanhas educativas, novos treinamentos e novas estratégias para área de Saúde e Segurança do Trabalho.

Os programas de Saúde e Segurança do Trabalho adotam o cartão prevencionista, que indica que o trabalhador deve parar e relatar condições inseguras quando ocorrerem. Ele também tem a liberdade de se recusar a realizar as atividades. Treinamentos são oferecidos, ao longo do ano, em ambas as unidades. Em 2020, foram mais de 46 mil horas de treinamento em saúde e segurança para os colaboradores.

Em relação aos colaboradores terceiros, o setor de Segurança do Trabalho realiza inspeções periódicas em todas as empresas prestadoras de serviços, para verificação do cumprimento das legislações trabalhista e previdenciária, dos procedimentos e das normas internas. **(GRI 407-1)**

Em 2020, as Semanas Internas de Prevenção aos Acidentes de Trabalho (SIPAT) e de Prevenção aos Acidentes de Trabalho Rurais (SIPATR) envolveram colaboradores próprios e terceiros na Bahia e em São Paulo e foram realizadas *online* devido à pandemia.

Criamos um site para que todos do administrativo ou com acesso à internet pudessem assistir às palestras e participar de um quiz sobre segurança, para testar a eficácia do aprendizado.

Lançamos campanhas de conscientização e eventos que abordaram temas como o uso de cinto de segurança, o respeito aos limites de velocidade, a proibição de ingestão de bebidas alcoólicas antes de dirigir e a necessidade de conduzir veículos somente sem sono. Na unidade de São Paulo, houve campanhas de prevenção de acidentes de trânsito em parceria com a Polícia Rodoviária Federal.

(GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6)

Em 2020, colocamos em prática algumas ações, que vão desde a conscientização para adoção de comportamentos desejáveis e seguros pela organização, até a sensibilização da operação, com o apoio da liderança. O nosso objetivo é fortalecer a integridade das nossas pessoas, a partir da reformulação dos Diálogos Diários de Segurança (DDS), fazendo com que o líder seja protagonista na disseminação de boas práticas.

Temos como meta zero acidentes, que consta do nosso *Balanced Scorecard*, estando vinculado ao nosso sistema de gestão de saúde e segurança, pertencente à nossa Política Integrada e ao Código de Conduta. **(GRI 403-9)**



Antes e Depois

A Comissão Interna para Prevenção de Acidentes (CIPA) realizou diversas melhorias para prevenção de acidentes. Em São Paulo, foi criada uma subcomissão chamada Antes e Depois, com o objetivo de identificar, receber sugestões e propor melhorias nas instalações e procedimentos para reduzir os riscos de acidentes. Como resultado, implantamos medidas para eliminar risco de acidentes e/ou melhorar qualidade de vida para a realização de um trabalho seguro. (GRI 403-4)

Challenge Bracell


Em 2020, a Bracell São Paulo lançou um desafio aos colaboradores: desenvolver hábitos e cuidados com a saúde. O programa Challenge Bracell ofereceu aos participantes orientação nutricional e psicológica com *coaching*, apoio de *personal trainer* para atividades físicas, acompanhamento individualizado e em grupo e exames de bioimpedância. A empresa teve o cuidado de adaptar todas as atividades às necessidades de cada colaborador, considerando o diagnóstico efetuado e retorno obtido. (GRI 403-6)

Mesmo durante a pandemia, o programa foi mantido. A tecnologia funcionou como grande aliada. Por meio de grupos de WhatsApp, os 56 participantes recebiam orientações *online* dos profissionais e conseguiram, juntos, eliminar 225 quilos.

Diante do resultado expressivo de um dos colaboradores participantes, o projeto e a marca Bracell ganharam visibilidade com as reportagens exibidas pela TV TEM – afiliada Rede Globo – e posteriormente replicadas em pautas de rede nacional.



Escaneie o QR Code e assista à reportagem da TV TEM.



“Reforçamos nosso compromisso com a saúde e a segurança de todos os trabalhadores e fornecedores envolvidos em nosso processo produtivo.”



5 Inclusão Social

Reconhecemos nosso papel na promoção do desenvolvimento social para fazer a diferença nas comunidades onde operamos. Os compromissos assumidos pela empresa em relação ao desenvolvimento das comunidades têm como foco ações voltadas para a melhoria da qualidade na educação e inserção de ações de educação ambiental, incentivo ao empreendedorismo e formação de arranjos produtivos locais, promoção da qualidade de vida, e no diálogo permanente com as comunidades que vivem na região de atuação da empresa.

Nossas operações estão inseridas na comunidade e a empresa só pode desenvolver recursos de forma sustentável se respeitar e contribuir ativamente para a criação de valores compartilhados, nos aspectos cultural, ambiental e social. Adotamos uma abordagem baseada em pesquisa nas comunidades onde operamos para melhor entender suas necessidades socioeconômicas e culturais. (GRI 103-203)

Em São Paulo, o Diagnóstico Socioeconômico e Ambiental dos municípios de base florestal e industrial da Bracell teve início em 2020, tendo como *baseline* o ano de 2018. O estudo é dividido em três macroetapas: desenvolvimento, execução e análise e recomendações. Na Bahia, foi realizado o plano de desenvolvimento territorial para apoio à expansão florestal – este estudo teve como objetivo mapear os *stakeholders* da região, e propor ações

socioambientais a serem trabalhadas, de modo a endereçar as necessidades locais.

Em ambas as unidades, também foi implementado o Sistema de Gestão Social Bracell Brasil (SocialI) para atender às demandas do canal 0800, que monitora os impactos sociais das operações florestais e industriais, e registra as solicitações e avaliações dos projetos sociais da empresa.

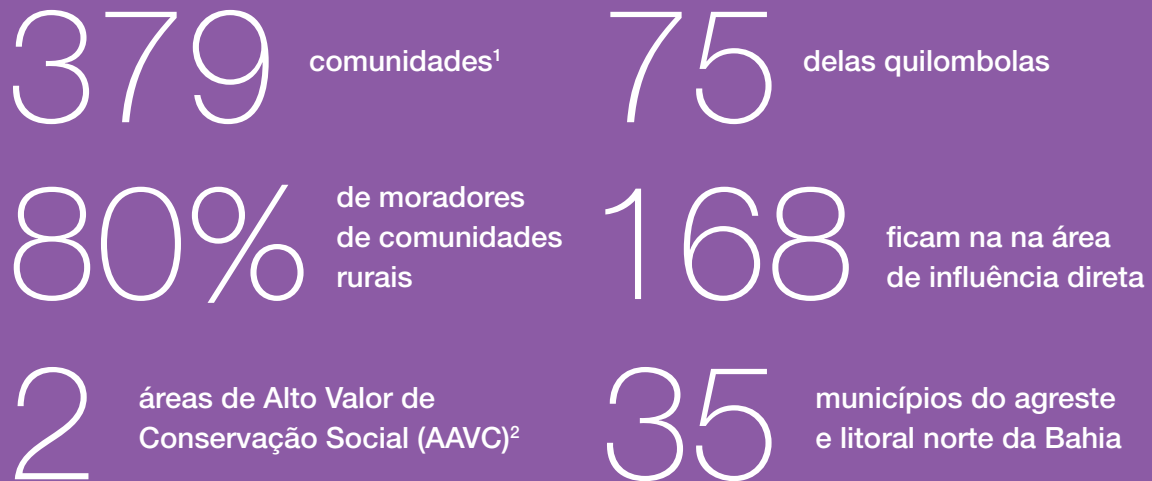
A partir da implantação do SocialI, em 2020, começamos a migrar essas atividades para o novo sistema, que entrará em pleno funcionamento ainda em 2021, estendendo às outras áreas a utilização da ferramenta.

Temos para controle e acompanhamento o Cadastro de Comunidades com atualização periódica de informações. Nosso trabalho é pautado pelo planejamento estratégico anual, que orienta as ações da empresa. (GRI 103-413)

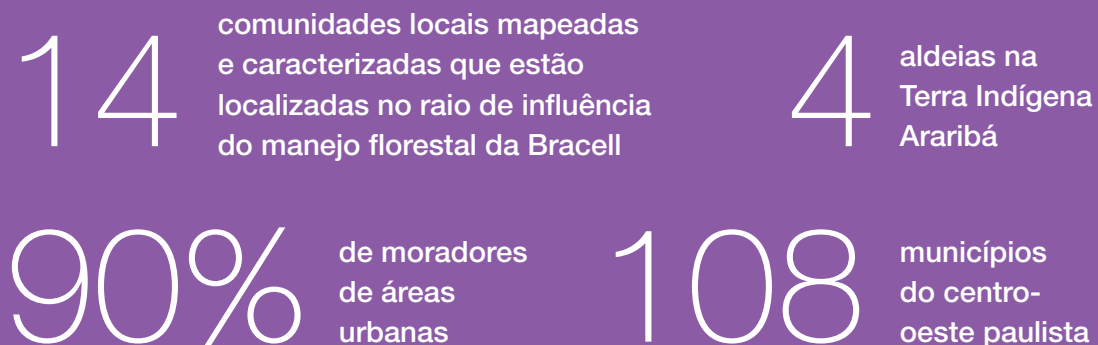
Territórios onde a Bracell atua

(GRI 413-1 | 409-1 | 413-2)

Bahia



São Paulo



¹ Para a Bracell, comunidades são todos os grupos sociais que vivem na área de influência de um de seus empreendimentos florestais, organizados formalmente ou não.

² Segundo classificação do FSC (<https://br.fsc.org/pt-br>), são áreas que atendem às necessidades básicas e vitais para comunidades locais, como de subsistência e de saúde e/ou que apresentam algum atributo de valor cultural de extrema importância, tais como trilhas, locais de orações, igrejas ou cemitérios antigos, sítios arqueológicos e outros.

Diálogo contínuo para mitigar e suprimir impactos das operações

Temos procedimentos que promovem diálogo contínuo com *stakeholders* impactados ou que possam vir a ser impactados pelas atividades da empresa. (GRI 102-43)

Nossa atuação tem como foco prevenir e/ou mitigar impactos nas comunidades que vivem no entorno das áreas de manejo florestal da empresa e da unidade industrial. Para isso, temos um canal de relacionamento

permanente e transmitimos informações de forma atualizada e transparente.

Trabalhamos no processo de identificação, avaliação e monitoramento de aspectos e impactos sociais. Definimos medidas de controle e mitigação para lidar de forma adequada com uma variedade de incidentes e problemas. Também são identificados os resultados positivos gerados pelas operações de manejo florestal da Bracell. (GRI 413-1)

São Paulo

Em 2020, a Bracell SP contactou



348

pessoas por meio do diálogo operacional e da caracterização socioeconômica das comunidades.

Bahia



51 diálogos operacionais com a comunidade



panfletagem envolvendo

1.177 pessoas





Comunidades indígenas

Existem aldeias indígenas vizinhas às áreas de plantio da Bracell São Paulo, mas elas não são afetadas pela nossa operação florestal. As diretrizes do nosso relacionamento com as comunidades tradicionais são baseadas nas normas da ONU, nos padrões de manejo florestal e na legislação vigente no país. **(GRI 103-411)**

Para ampliar nosso entendimento dessa parte interessada, realizamos um estudo com diagnóstico sobre a formação desse agrupamento de aldeias, origens culturais do grupo, crenças e práticas culturais, e situação atual dessa comunidade. Em 2020, mantivemos diálogo contínuo com a Terra Indígena

Araribá, que contempla quatro aldeias (Ekeruá, Nimuendaju, Tereguá, Kopenoti) localizadas no município de Avaí, em São Paulo. Para apoiar no enfrentamento da pandemia, entregamos a essas comunidades 330 cestas básicas, máscaras de proteção e álcool em gel.

Em 2020, não houve registros de quaisquer casos relacionados à violação de direitos de povos indígenas na nossa área de influência. Durante o ano, houve um incêndio em uma das aldeias. Em solidariedade, providenciamos a doação de itens de necessidade da comunidade, juntamente com as lideranças indígenas e a Funai. **(GRI 411-1)**

Responsabilidade social corporativa

(GRI 203-2)

Nossa estratégia de responsabilidade social corporativa foi reestruturada e relançada enquanto Bracell Social, programa com diretrizes definidas em três pilares – os 3 Es: Empoderamento, Educação e Estar bem. Transversalmente a eles está o Programa de Voluntariado, que dá apoio a esses três pilares.



Nossas premissas



Flexibilidade e adaptabilidade



Desenvolvimento de ações colaborativas



Foco nas pessoas em diferentes culturas



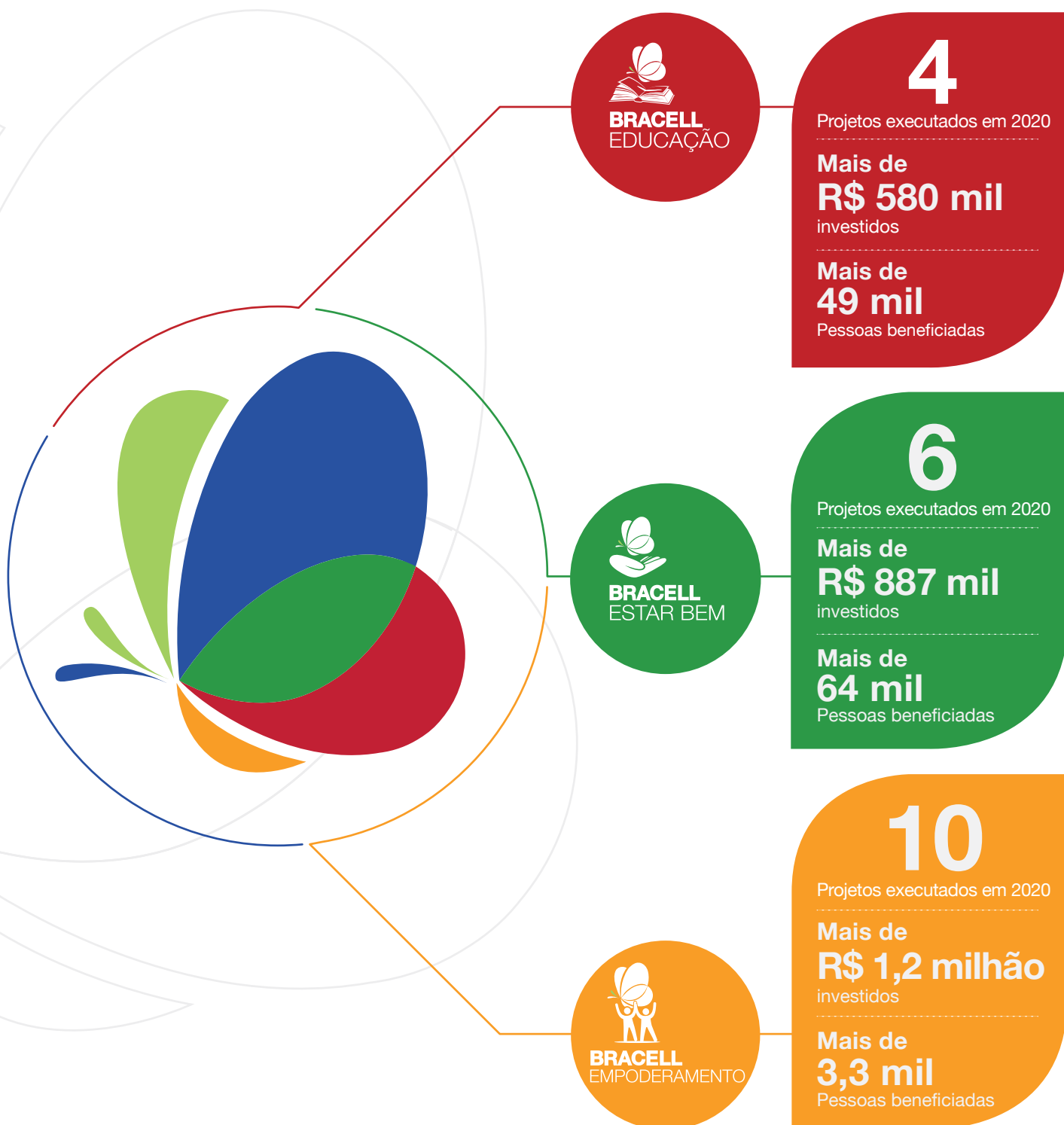
Criação de valor compartilhado



Aplicação do conceito de desenvolvimento sustentável




Resultados mensuráveis e qualitativos




Além dos projetos sociais, realizamos em 2020, pontualmente, doações e patrocínios para atendimento a demandas humanitárias de comunidades e/ou municípios. Em São Paulo, foram mais de R\$ 860 mil, beneficiando entidades sociais como a Associação Amorada, Associação

Beneficente Hospital Nossa Senhora da Piedade (Projeto Empresa Amiga), entre outros. Na Bahia, alcançamos R\$ 228 mil em doações de madeira, combustível, estacas e mourões, mudas nativas, além de apoio em recuperação de estradas e outros patrocínios.


Bracell Social – Metas Corporativas 2021




Capacitação para ONGs, visando fortalecer essas organizações na formação de uma rede colaborativa para otimizar o uso de recursos financeiros, humanos e econômicos.




Reestruturação do Programa de Voluntariado da Bracell, consolidando essa cultura na companhia.



Implementação e condução dos projetos sociais desenvolvidos pela Bracell, com foco na transformação social. Em São Paulo, o desafio é implementar 4 projetos estruturantes, voltados ao pilar Empoderamento.



Promover parcerias público-privadas que tragam saúde, bem-estar, qualidade de vida e acesso a ações culturais para as comunidades.



Contribuição na expansão da base florestal da Bracell de maneira socialmente responsável.

Educação

Contribuir para a melhoria da educação nos territórios em que estamos presentes é o maior foco da nossa atuação social na Bahia. A região onde atuamos contempla municípios que abrigavam alguns dos piores indicadores de qualidade educacional, conforme notas do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB), divulgado pelo Ministério da Educação (MEC).

Em parceria com o sistema educacional público, contribuimos para o fortalecimento das práticas pedagógicas e de gestão escolar em dois eixos: o de formação continuada, para professores e gestores da Educação Infantil e Ensino Fundamental I; e o de mobilização sociopolítica, que prevê estratégias de articulação entre educadores, pais e responsáveis, fomentando a corresponsabilização no alcance de uma educação pública básica de qualidade.

A efetividade dessa estratégia se observa na melhoria dos resultados de indicadores, como o IDEB, em municípios como Itanagra, que alcançou a pontuação de 5,5 pontos, superando uma média histórica de apenas 3,5 pontos.

Outro indicador de sucesso do projeto educacional é o aumento do índice de alfabetizados (isto é, de alunos com domínio tanto da escrita quanto da leitura básica) na rede pública em que atuamos. Hoje, após seis anos

do projeto, o município que tem o menor índice de alfabetizados está com 96%, o que é considerado altíssimo. Anteriormente, alguns municípios chegavam a apenas 22% de alfabetizados.

Em resposta à pandemia de Covid-19, nossos projetos relacionados à educação precisaram ser revistos. O maior deles, de Educação Continuada, passou a ser executado de forma virtual. *Lives* chegaram a ser assistidas por um público 10 vezes maior do que no formato presencial. O projeto beneficiou cerca de 22 mil pessoas, entre alunos, professores e técnicos da rede de educação pública. *Lives* também foram promovidas, tendo atingido um público de mais de 23 mil pessoas.

Além disso, o Núcleo de Educação Ambiental enviou materiais de estudo para as casas dos alunos, para engajar e dar continuidade ao projeto de educação ambiental.

A Formação Continuada é constituída a partir de diferentes ações, como as *lives*, realizadas especialmente em 2020 por causa da pandemia; os Encontros de Formação Continuada, com professores e equipes técnicas; a Campanha de Mobilização pela Educação, que conta com o envolvimento da comunidade escolar e dos candidatos à gestão municipal; e os seminários que marcam o fim dos projetos em nosso território.

Educação
continuada



273

escolas
participantes



2.252

professores e equipes
técnicas da rede de educação
pública beneficiados



23.449

participantes das
lives promovidas
pelo projeto



19.754

alunos
beneficiados



8

municípios
beneficiados

Alguns dos principais projetos realizados em 2020

Núcleo de Educação Ambiental

Trata-se de um espaço aberto à visita para estudantes de toda a região do distrito florestal do Litoral Norte e Agreste Baiano, assim como para os nossos colaboradores, terceirizados e suas famílias. Em 2020, com a pandemia, não houve visitas ao núcleo, mas os *kits* de educação ambiental foram enviados para as casas de 4.212 estudantes de sete municípios.

Ecomunidade

Busca capacitar pessoas das comunidades para atuar como ecoagentes (multiplicadores ambientais) em seus territórios, realizando ações de conscientização em prol da preservação do meio ambiente. Em 2020, mesmo com a pandemia, os ecoagentes desenvolveram ações de impacto em suas comunidades, como a construção de Eco Praça, mutirões para limpeza e plantio de mudas.

Empoderamento

Nessa linha de atuação, buscamos identificar vocações capazes de gerar emprego, renda e empoderamento, além de descobrir talentos e promover a liderança e o protagonismo.

Em 2020, devido aos efeitos da pandemia, tivemos que nos dedicar à reestruturação de diferentes projetos para dar continuidade ao desenvolvimento e evolução das nossas ações de empoderamento. Alguns permaneceram em fase de contratação e planejamento para execução em 2021. Ainda assim, promovemos iniciativas de apicultura e fitoterapia, entre outras. Veja nossos principais projetos a seguir:

- **Oficina dos Sonhos** – Tem o objetivo de despertar vocações artísticas, usando o eucalipto como matéria-prima, e consiste no ensino gratuito de marcenaria, design e empreendedurismo. Participaram das aulas 18 alunos presenciais e 29 de forma remota. Em 2021, uma nova turma será aberta com 120 vagas, 47 delas para o curso avançado destinado aos alunos da primeira turma e as outras 73 para os novos interessados no curso.
- **Polinizadores** – Visa contribuir para o desenvolvimento da apicultura, implantando novas tecnologias em conjunto com os apicultores, promovendo o uso múltiplo das florestas plantadas de eucalipto e organizando de forma sustentável a cadeia produtiva do mel. Presente em cinco macrorregiões (Lençóis Paulista, Bauru, Botucatu, Itatinga e Marília), e em 17 municípios do estado de São Paulo, o projeto beneficia cerca de 200 produtores. Na Bahia, o projeto Apicultura apoia associações de apicultores na criação de alternativas sustentáveis para o desenvolvimento da atividade, capacitação, ordenamento da instalação de 2.500 apiários nas áreas da empresa e apoio na comercialização. Atualmente, são 149 apicultores em sete cooperativas de cinco municípios. Em 2020, foram produzidos 40,5 mil quilos, que geraram uma renda de de mais de R\$ 526 mil.
- **Farmácia Verde** – Criado em 2017, na Bahia, com moradores das comunidades quilombolas do Cangula, em Alagoinhas, do Gamba, em Entre Rios, e do Assentamento Ana Rosa, em Pojuca. Tem o objetivo de promover a saúde e o bem-estar, preservando a tradição local, por meio da promoção da fitoterapia. Em 2020, o projeto continuou com as ações de capacitação das comunidades. A comunidade do Cangula, com o apoio da Bracell, foi contemplada com o edital Década Afrodescendente 2020, no Projeto Mulheres em Ação, no valor de R\$ 38 mil.
- **Fábrica de fardamentos** – Cooperativa de mulheres de quatro comunidades da Bahia atuando como costureiras industriais, que, com mais de 50 máquinas produziram 120 mil máscaras e 500 fardamentos, e geraram, em 2020, uma receita de R\$ 40 mil e mais R\$ 130 mil obtidos por meio de editais.
- **Viveiro de mudas** – Foi inaugurado em 2018, na comunidade do Imbé, em Entre Rios (BA), para a produção de mudas de espécies nativas, frutíferas e ornamentais. O projeto beneficia 20 mulheres e resultou na produção de 2.500 mudas e na geração de renda no valor de R\$12 mil. Também apoiamos o edital emergencial Quintais Produtivos, com investimento de R\$55 mil, oferecendo assistência técnica na área de agronomia.

- **Instituto LideraJovem** – Somos uma das instituições mantenedoras do Instituto LideraJovem, organização da sociedade civil, que realiza uma série de atividades e projetos para desenvolvimento de competências de empoderamento, protagonismo e liderança em adolescentes e jovens de Lençóis Paulista e região. Em 2020, o Instituto realizou diversos projetos que beneficiaram 1.229 jovens e adolescentes, e cerca de 45.000 pessoas indiretamente. Os projetos são: Congresso Juvenil, Desafio Solidário, Formação de Facilitadores, Formação de Líderes e o Profituro.
- **Agricultura familiar** – Busca incentivar a agricultura familiar e contribuir para o desenvolvimento de pequenos produtores rurais das regiões próximas as nossas atividades florestais, em consórcio com o eucalipto, junto a

estudantes das Escolas da Família Agrícola (EFAs) e a pequenos produtores rurais. Em 2020, 116 estudantes foram beneficiados em três municípios. Além disso, implantamos SAFs (Sistemas Agroflorestais) em duas escolas agrícolas e em quatro comunidades. Com a pandemia, as aulas das EFAs foram suspensas.

- **Coleta sustentável** – Resíduos de madeira de eucalipto, pós-colheita, são doados para associações e cooperativas em comunidades. Selecionados pelos beneficiários e vendidos para outras, os resíduos possibilitam a criação de uma fonte adicional de renda. Em 2020, 1.482 pessoas foram capacitadas para o projeto. A quantidade de material arrecadado foi de 176.299 m³, com receita de mais de R\$ 6,1 milhões para 58 comunidades em 15 municípios baianos. **(GRI 203-2)**

Empoderamento



10 projetos

Mais de



R\$ 6,8 milhões de renda gerada

Mais de



3.300 pessoas beneficiadas

Editais

As comunidades premiadas com editais nos projetos Farmácia Verde, Fábrica de Fardamentos e Viveiro de Mudas tiveram nosso apoio, especialmente, na elaboração das propostas a serem submetidas nesses programas de financiamento. A partir do projeto contemplado, auxiliamos também na execução e no monitoramento das iniciativas.

Estar Bem

Promover saúde, cidadania, cultura e qualidade de vida à população, de forma gratuita, está na essência do projeto Mais Cidadania, parceria com secretarias municipais de cidades baianas próximas a nossas áreas operação. O projeto oferece vacinação, orientação nutricional, assessoria jurídica, orientação para o mercado de trabalho e oficinas de educação ambiental, entre outros serviços.

Em 2020, o Mais Cidadania apoiou as gestões municipais no combate à Covid-19 por meio de intervenções preventivas. Ações em feiras livres, nos centros das cidades e nas comunidades distribuíram máscaras e álcool em gel e repassaram informações sobre a doença.

Na cultura, o Circuito Digital de Artes Bracell/Alic também foi um destaque em 2020, com atrações transmitidas pelas redes sociais do Teatro Municipal Adélia Lorenzetti (SP). A parceria Bracell e Alic ofereceu atrações artísticas (música, teatro, literatura e outras) para pessoas de diferentes faixas etárias. A variedade dos espetáculos atende à diversidade e democratiza o

acesso à arte e à cultura. Por causa da pandemia, o público acompanhou as apresentações no conforto e segurança de casa. Até o fechamento deste relatório, mais de 25 mil pessoas já haviam visualizado os espetáculos.

Em 2020, começamos a atuar no Projeto de Equoterapia, da Associação Rural de Lençóis Paulista, que atende crianças com deficiência, realizado pelo Centro Equus Vita. O apoio visa ampliar o potencial de atendimento do projeto realizado pela Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista, patrocinando 14 pacientes que estavam na lista de espera, sendo 10 de Lençóis Paulista e quatro de Macatuba, pelo período de um ano.

Patrocinamos ainda a 12ª edição do Festival Integrado de Literatura de Lençóis Paulista (FILLP 2020), um dos maiores festivais literários do país. Devido à pandemia, o evento foi realizado de forma *online*, do Teatro Municipal Adélia Lorenzetti, durante quatro dias, integrando literatura, música, teatro, poesia e contações de histórias. O evento alcançou mais de 20 mil pessoas. (GRI 203-2)

Números do Mais Cidadania



6

municípios abrangidos



9

ações realizadas

Beneficiados



3.914

adultos



689

crianças



6.681

atendimentos



Voluntariado

As ações voluntárias são consideradas como um componente essencial para nossa atuação social e estão completamente alinhadas a nossa estratégia de responsabilidade social corporativa.

Três grandes ações de voluntariado marcaram o ano de 2020:

- No **Desafio Voluntário**, no qual equipes de colaboradores usam a criatividade para promover ações de arrecadação de fundos, que posteriormente são direcionados para melhorias ou apoios a instituições selecionadas, houve campanha interna e externa de doação de cestas básicas para as comunidades vizinhas à nossa fábrica. A Bracell fez um aporte e dobrou a quantidade de cestas arrecadadas, entregando 10.689 cestas básicas para comunidades de São Paulo e Bahia;
- O **Founder's Day** é uma campanha anual do grupo RGE, que contribui para as comunidades onde operamos. A comemoração, em 2020, envolveu três ações: sessões de fortalecimento dos Valores Fundamentais **T.O.P.I.C.C.**, a arrecadação de fundos para combate à Covid-19 e um concurso interno de fotos e vídeos. No Brasil, colaboradores das unidades da Bahia e São Paulo arrecadaram, juntos, R\$ 67.559,32. Esse valor foi triplicado pela Bracell, totalizando R\$ 202.677,96 divididos para a Fundação do Hospital Amaral Carvalho, em Jaú (SP), que atende a pacientes oncológicos do Brasil e, na Bahia, para a Liga do Bem, grupo de voluntários que presta assistência a famílias em situação de vulnerabilidade na Bahia;
- O projeto **Troca de Saberes** estimula os colaboradores da empresa a compartilharem vivências pessoais e profissionais, ou alguma habilidade de interesse geral, com seus colegas. Em encontros que ocorrem durante o horário de trabalho, eles apresentam voluntariamente temas que são de seu domínio. Ao longo de 2020, 661 pessoas participaram de nove encontros do Troca de Saberes, realizados *online* devido à pandemia.



6 Produção responsável e sustentável

Atividades florestais

As atividades florestais são responsáveis pelo fornecimento de madeira de eucalipto para nossas fábricas para a produção de celulose. Para que o negócio seja sustentável e viável economicamente, o eucalipto precisa ser de alta qualidade, apresentar custos competitivos e contar com uma produção que zele pelos aspectos sociais e ambientais nas áreas onde estão as plantações.

Nós adotamos as melhores práticas como o cultivo mínimo do solo, o plantio em mosaico com florestas nativas, a manutenção dos resíduos pós-colheita (cascas, ramos e folhas) e o manejo integrado de pragas e doenças (MIPD). Essas soluções são compartilhadas com os produtores vinculados à Bracell por meio do programa de Parcerias.

No caso de pragas e doenças, temos como premissa básica a manutenção do equilíbrio ambiental, adotando ações que privilegiam o controle natural, por meio da resistência genética e do uso de inimigos naturais. A última alternativa é o controle químico, adotado quando as demais, isoladas ou associadas, não são eficazes. O uso de fertilizantes também é minimizado pela manutenção dos resíduos da colheita florestal no campo, favorecendo o aumento dos teores de matéria orgânica no solo.

Entre os critérios adotados em nossas atividades florestais também se destacam os compromissos de não operar em solos turfosos¹, usar somente áreas previamente

plantadas com outras culturas (áreas antropizadas) e repudiar a prática de desmatamento e queimadas ao longo de toda a nossa cadeia de valor.

O plantio de eucaliptos é realizado na Bahia – em 35 municípios do Litoral Norte e Agreste Baiano – e em 108 municípios do centro-oeste de São Paulo. Também atuamos por meio de parcerias florestais com agricultores locais e pela compra de madeira.

O programa Cultive Eucalipto (www.cultiveeucalipto.com.br) oferece assistência técnica especializada aos nossos produtores parceiros. Uma vez no programa, o produtor pode optar pela parceria florestal ou pelo fomento florestal, dependendo do interesse e perfil do interessado. Veja mais em Programa de Parcerias Florestais.

Todas as informações de uso do solo em nossas propriedades são georreferenciadas e plotadas em mapas, incluindo as Áreas de Preservação Permanente (APP), Reserva Legal (RL), Áreas de Conservação (vegetação nativa excedente a APP e RL), infraestruturas, recursos hídricos e demais usos, assim como a área de ocupação pela cultura do eucalipto. Áreas de grande importância cultural e social também são mapeadas.

As ferramentas de georreferenciamento usam satélite e drones para monitorar as áreas plantadas e verificar situações como ocorrência de desmatamento e de

¹Tipo de solo formado predominantemente por matéria orgânica descomposta e raro no Brasil.

focos de incêndio, assim como para a obtenção e detalhes sobre o relevo local. O sistema permite identificar o formato e as configurações das propriedades, realizar inventários detalhados e em 3D, apontar eventuais falhas de crescimento de árvores, mapear as áreas de difícil acesso pelas equipes e identificar ocorrências ou situações que mereçam uma ação mais efetiva da equipe de segurança patrimonial.

Ao longo de 2020, implantamos nas nossas operações de São Paulo o Sistema de Gestão Florestal (SGF), que já funcionava na Bahia. Parte de um projeto maior, chamado e-Forest,

o SGF possibilita integrar a gestão de processos como cadastro de fazendas e dos serviços de silvicultura, colheita e transporte florestal.

Criamos uma área de Desenvolvimento Operacional da Silvicultura, com objetivo de promover o aperfeiçoamento das operações florestais por meio de novas tecnologias, melhoria de processos e capacitação profissional.

Além disso, foi realizado o Programa de Desenvolvimento Técnico de Silvicultura proporcionando capacitação técnica de toda a equipe nos processos silviculturais da Bracell.

Planejamento e gestão florestal

Nosso planejamento florestal baseia-se em análise e simulação de cenários para garantir o adequado suprimento de madeira de eucalipto para as fábricas, considerando potenciais restrições, sejam elas operacionais, ambientais, sociais ou econômicas. No processo, são avaliadas ações como melhoria de estradas, avaliação e mitigação de impactos em comunidades, entre outras.

Para garantir o uso e manejo eficiente dos recursos florestais, é essencial conhecer os aspectos quantitativos e qualitativos das florestas plantadas e acompanhar continuamente sua produtividade, medida pela quantidade de metros cúbicos produzidos por hectare a cada ano ($m^3/ha/ano$).

Sistema de geoprocessamento

O geoprocessamento contribui para melhorar a taxa de aproveitamento das áreas plantadas, auxiliando na melhoria dos processos de colheita. Coletadas pelo operador, as informações são imediatamente atualizadas no banco de dados, beneficiando e sustentando as tomadas de decisões estratégicas no campo.



Destaque do ano

Viveiro de mudas

Em 2020, produzimos 50,4 milhões de mudas em cinco viveiros, sendo dois na Bahia (nos municípios de Entre Rios e Inhambupe) e três em São Paulo (dois próprios em Lençóis Paulista e o viveiro terceirizado em Borebi). Os viveiros próprios de Lençóis Paulista têm capacidade de produzir 37 milhões de mudas anualmente. Na Bahia, a capacidade instalada é de 27 milhões de mudas/ano. Em 2020, foram produzidas 26 milhões. Deste total, 20% foram destinados para as operações da Bracell em São Paulo. Considerando o investimento feito no viveiro de Inhambupe na Bahia, nossa previsão para 2021 passa a ser de 35 milhões de mudas/ano.

A boa prática adotada nos viveiros na Bahia é o recolhimento de águas pluviais

por meio de tetos plásticos retráteis. A água recolhida é canalizada para cisternas e pode ser utilizada nas diferentes fases do processo de cultivo. Em São Paulo, a água captada pelos tetos retráteis é lançada no rio próximo ao viveiro. Nós também recolhemos a água excedente do processo de irrigação – ao cair no solo, ela é direcionada por tubulações a um reservatório. Temos a opção de tratá-la e reutilizá-la no processo de irrigação.

Além de benefícios ambientais, os sistemas de bancadas suspensas e mesas rolantes também permitem condições adequadas de trabalho aos colaboradores, dispensando a necessidade de agachamentos e o deslocamento para transporte individual de bandejas.

Programa de Parcerias Florestais

Nosso Programa de Parcerias é voltado para proprietários de fazendas já em operação: eles disponibilizam a terra e a Bracell assume todos os custos de implantação e manutenção das florestas. Com a parceria, os produtores contam com o apoio da organização para realizar o planejamento do uso do solo de acordo com a legislação ambiental.

Os produtores precisam atender a uma série de pré-requisitos, que incluem apresentar a documentação da propriedade rural em ordem, garantir que a área que receberá o plantio seja mecanizável,

apresentar potencial produtivo satisfatório e comprometer-se com que a colheita da madeira não seja feita antes de seis anos e que haja o cumprimento da legislação ambiental pertinente.

Nós temos um *hotsite* (www.cultiveucalipto.com.br) e outros canais de comunicação, como o telefone 0800 006 24 22, são disponibilizados para tirar dúvidas dos produtores interessados. Em 2020, 42,29% das áreas em que a Bracell maneja suas plantações foram resultado do programa de parcerias florestais.



Webinar

O *webinar* Eucalipto - Uma floresta de oportunidades, realizado em novembro de 2020, apresentou as informações gerais sobre o Programa de Parceria Florestal da Bracell, explicou as vantagens econômicas da cultura do eucalipto e endereçou dúvidas sobre o assunto. O *webinar* permitiu que estreitássemos relacionamento com os produtores rurais interessados em obter mais informações sobre o Programa de Parceria Florestal da Bracell.

Expansão da colheita florestal na Bracell SP

Em outubro de 2020, nós expandimos a colheita florestal em São Paulo. Primeiro desenvolvemos o treinamento dos instrutores sobre as novas máquinas *harvester* (corte de eucalipto) e *forwarder* (baldeio), que disseminaram as informações para os operadores após a capacitação. Toda a frota de *harvester* e *forwarder* será renovada e ampliada no próximo ano, com equipamentos de alta tecnologia e segurança, que proporcionam maior competitividade ao processo.

Dentro do projeto de expansão florestal, houve ampliação da área de atuação em diversas regiões do estado de São Paulo. Implementamos uma série de melhorias nas estradas rurais que envolvem os trajetos utilizados pela frota para o transporte de madeira. Além disso, motoristas da empresa receberam treinamentos de segurança e direção defensiva visando à prevenção de acidentes.

As operações florestais na região funcionam como um importante catalisador para a economia do município, com geração de emprego e renda.

Pesquisa e desenvolvimento

P&D Florestal

A área de Pesquisa e Desenvolvimento Florestal promove estudos sobre o melhoramento genético clássico do eucalipto e sobre tecnologias de manejo florestal sustentável. Com isso, pretende-se garantir a máxima produtividade florestal e a melhor qualidade da madeira para produção de celulose, com menor custo e mínimo impacto ambiental.

A área de pesquisa em melhoramento genético é responsável por uma estratégia bem definida para o curto, médio e longo prazos, que garante a contínua geração, avaliação, seleção e recomendação de materiais genéticos superiores para produção de mudas e plantio em escala comercial. Esta estratégia conta com uma robusta diversidade genética e contempla a realização de cruzamentos entre árvores superiores, a avaliação dos descendentes em diferentes tipos de ensaios de campo e viveiro, até a recomendação de materiais genéticos de alta qualidade quanto à capacidade de propagação, produtividade florestal (adaptação às condições de clima e solo locais, e tolerância à pragas e doenças) e qualidade da madeira requerida pela indústria.

Já a pesquisa em manejo florestal é responsável pelo desenvolvimento

e recomendação de práticas silviculturais mais eficientes nas áreas de solos (mapeamento, conservação e preparo para plantio), nutrição florestal (adubação e monitoramento do estado nutricional das florestas), proteção florestal (monitoramento e controle de pragas, doenças e plantas daninhas, com mínimo impacto ambiental) e ecofisiologia florestal (monitoramento e zoneamento climático, planejamento da paisagem, espaçamento de plantio, modelagem da produtividade florestal etc). Contempla também uma equipe de Extensão Florestal, dedicada à transferência de tecnologia (elaboração de manuais técnicos, realização de treinamentos etc) e ao suporte técnico de rotina às operações florestais, com especial ênfase na garantia da qualidade das florestas jovens.

Para maximizar a produtividade das árvores, o sequestro de carbono, conservar o solo e a água e reduzir a necessidade de defensivos químicos, nós adaptamos os materiais genéticos de eucalipto às regiões onde atuamos e a adoção de métodos de cultivo eficientes. As operações florestais seguem protocolos rigorosos para garantir a aderência das boas práticas recomendadas pela área de P&D Florestal.

Iniciativas 2020 de P&D Florestal

Em 2020, a Bracell consolidou seu processo de reestruturação organizacional da área de P&D Florestal, em São Paulo e na Bahia, de forma a ganhar robustez e garantir a sustentabilidade da produção florestal no longo prazo. Alguns resultados relevantes foram produzidos no ano, conforme abaixo:

Pesquisa em Melhoramento Genético Florestal

Além da recomendação de um conjunto otimizado de material genético para o plantio operacional de 2021, nós também focamos nossa pesquisa buscando maximização da produtividade com menor risco biológico, em que houve o estabelecimento de inovadora rede experimental visando à indicação de novos materiais genéticos para plantio nos anos subsequentes. Em São Paulo, houve também a elaboração e disponibilização do manual de recomendações técnicas para os viveiros operacionais, e na Bahia a modernização e duplicação da capacidade de produção de mudas do viveiro de Pesquisa Florestal.

Pesquisa em Manejo Florestal

Na Bahia, modernizamos e ampliamos o Complexo de Proteção Florestal, visando à ampliação do número de testes para diagnosticar doenças, assim como a criação de inimigos naturais para o controle de pragas do eucalipto (liberamos no campo 20 milhões de insetos agentes de controle biológico). Em São Paulo, disponibilizamos a primeira versão do zoneamento climático para as áreas da empresa e realizamos o mapeamento de solos em novas áreas. Nas duas unidades, revisamos o pacote tecnológico de manejo florestal, incluindo melhorias na estratégia de adubação e de controle de plantas daninhas.

P&D Industrial

A Pesquisa e Desenvolvimento Industrial busca ampliar a produtividade e a excelência em qualidade dos produtos para atendimento às necessidades de clientes de diferentes segmentos do mercado de celulose. Por isso, usa as melhores tecnologias laboratoriais e industriais disponíveis, realiza testagem de madeira nos laboratórios, afim de identificar o produto mais apropriado, além de otimizar a produção fabril e identificar novas oportunidades de produtos.

Um compromisso da P&D Industrial é o de ajudar seus clientes a extrair o melhor de nossos produtos, para que possam usufruir de todos os benefícios do portfólio Bracell. Para atingir esse objetivo, a equipe realiza reuniões técnicas constantes, troca de amostras e métodos de teste. Várias classes de produtos personalizados foram desenvolvidas seguindo essa abordagem cooperativa.



Gestão de recursos naturais

Nossa visão de sustentabilidade considera a necessidade de ampliar eficiência e adotar práticas cada vez mais inovadoras, com o objetivo de manter operações sustentáveis e responsáveis. A gestão de água, energia e resíduos é importante em nossas operações, e as próximas seções fornecem mais detalhes.

Água

Empregamos práticas sustentáveis na gestão da água, que incluem o controle do consumo para nossas operações, com atenção especial dirigida à oferta para a comunidade. Essas práticas são tratadas em nossa Política de Sustentabilidade, guiadas pelo Programa de Monitoramento de Recursos Hídricos e os condicionantes das outorgas emitidas pelo órgão ambiental licenciador. **(GRI 303-3)**

Por meio do monitoramento de microbacias nas regiões onde atuamos, ampliamos nosso conhecimento sobre as condições hidrográficas de cada área. Trabalhamos ainda para a proteção de nascentes e corpos de água em nossas propriedades, além da recuperação de mata nativa de reserva legal e de áreas de preservação permanente (APP), como forma de manter a disponibilidade de recursos hídricos.

Integramos o Comitê de Bacias Hidrográficas do Recôncavo Norte e Inhambupe, coordenado pelo Conselho Estadual de Recursos

Hídricos (Conerh) da Bahia. Esse comitê conta com representantes dos 43 municípios da região.

Em São Paulo, fazemos parte do Comitê Gestor da Bacia Hidrográfica do Rio Lençóis (CGBH-RL), fundado após a enchente na região, para criação de um plano de gerenciamento de águas, visando mitigar potenciais enchentes.

A Bracell participa há 24 anos do Programa de Monitoramento e Modelagem de Bacias Hidrográficas (PROMAB/IPEF), a fim de entender as condições sazonais hídricas.

Planejamos, para 2021, na unidade florestal de São Paulo, a instalação de dois vertedouros para acompanhar e estudar o uso da água pelas florestas da companhia. Também planejamos classificar todas as bacias da base florestal em um índice de resiliência hídrica que nos auxiliará no planejamento de riscos e tomadas de decisão relacionadas ao tema.

Para garantir o uso adequado da água, nossas unidades contam com sistemas de monitoramento ambiental, com pontos de análise da qualidade das águas superficiais (rios da região), de águas subterrâneas (poços artesianos), da potabilidade da água para fins de consumo humano e de vazão dos rios nos locais outorgados para captação de água superficial.

Nossas unidades industriais adotam práticas de reúso de água e de fechamento de circuito. Em São Paulo, a área industrial atinge um percentual de reúso de água de 41%, resultado de opções tecnológicas adotadas ainda em 2008. Na Bahia, esse índice foi de 13%.

Demanda de água

Nós usamos a água em nossas atividades de produção de mudas, construção e manutenção de estradas, lavagem de máquinas e veículos e proteção da floresta (aplicação de defensivos agrícolas, molhamento de mudas plantadas e combate a incêndios), além da umidificação das estradas em comunidades para minimizar o impacto de poeira. Toda água empregada é oriunda de poços tubulares de propriedade da empresa ou de pontos de captação superficial (rios e córregos), cujo direito de uso foi autorizado pelos órgãos competentes. **(GRI 103-303)**

O volume captado é registrado sistematicamente, de acordo com as condicionantes de seu licenciamento. Ainda, são realizados controles e monitoramentos da qualidade e quantidade da água em corpos d'água sob influência do manejo florestal para avaliação de possíveis interferências. Até 2020, nenhuma alteração significativa foi detectada.

Na área industrial, a maior parte do consumo de água ocorre no processo produtivo.



Nossa gestão da água

SAIBA
MAIS NO
CADERNO
GRI

Bracell Bahia

Fontes de abastecimento

- Industrial: **11 poços**, dois na fábrica e nove nos municípios de Dias D'Avila e Camaçari.
- Florestal: **29 pontos de captação superficial**, três poços na Fazenda Quatis, quatro poços na Fazenda Salgado e um poço no Escritório Central em Alagoinhas.
- Aproximadamente **1.200 nascentes** em nossa área.



Monitoramento

23 pontos de análise da qualidade das águas superficiais (rios da região)

8 pontos de análise da qualidade de águas subterrâneas (poços artesanais)

5 pluviômetros digitais, distribuídos em sua base florestal, que adicionalmente auxiliam no monitoramento do clima

13 pontos fixos de análise da potabilidade da água, para fins de consumo humano

29 pontos de análise de vazão dos rios, no locais outorgados para captação de água superficial, dois pontos de lançamento de efluentes dos viveiros florestais, um ponto de lançamento de efluente de caixa separadora de água e óleo

1 ponto de lançamento de efluente de caixa separadora de água e óleo

15 pontos de lançamento de efluentes de fossas sépticas

6 estações meteorológicas* automáticas

A área industrial tem mais de

30 pontos de monitoramento feitos por meio do Programa de Monitoramento da Qualidade de Águas Subterrâneas (PGRH).

Bracell São Paulo

Fontes de abastecimento

- Industrial: **seis poços**
- Florestal: **oito pontos de coleta de água subterrânea**, um deles no viveiro de mudas, e **88 pontos de coleta de água superficial**, outorgados em 2020.
- Em 2021, com a partida da nova planta, **toda a água utilizada** para o novo processo industrial será **captada de fonte superficial**, no caso, o Rio Tietê.

Monitoramento

Uma estação meteorológica* automática que auxilia no monitoramento do clima. Novas estações estão sendo adquiridas para acompanhar a expansão da base florestal. A unidade industrial também possui pontos de análise de água potável, de água subterrânea e de efluentes.

*Quando necessário, dados do Instituto Nacional de Meteorologia (INMET), Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA), CETREL e de órgãos internacionais como NASA e ECMWF são consultados para uso em nossa estratégia climática. A unidade também tem pontos de análise da qualidade de água potável, águas subterrâneas e efluentes.

Recuperação de nascentes

A água é um dos assuntos que estão entre as prioridades da Bracell em seus processos produtivos florestais, industriais e administrativos. Nós apoiamos as comunidades locais que sofrem com o desmatamento ilegal e têm suas fontes de água impactadas. Uma delas é a comunidade da Prata, em Entre Rios, na Bahia.

O trabalho em parceria com os moradores envolve a recuperação da nascente de um dos afluentes do rio Subaúma, considerado um dos mais importantes do litoral norte da Bahia, com cerca de 100 quilômetros de extensão.

Mais de 1.500 mudas de espécies nativas já foram plantadas no local, desde 2014, visando à recuperação da riqueza hídrica, principalmente da cabeceira. Isso garante mais uma fonte para as 82 famílias da comunidade que, atualmente, precisam do poço para ter água em casa.

A Bracell já desenvolveu e implementou planos de ação em outras 16 comunidades, mobilizando a população para a importância da preservação ambiental, por meio de atividades de sensibilização e educação e mutirões de recuperação de matas ciliares e nascentes. Realizamos parcerias com poder público, instituições de ensino e comunidades para mapeamento de áreas que precisam ser recuperadas. Atuamos na regeneração de mananciais das bacias dos rios Subaúma, Catu e Sauípe, no litoral norte e agreste baiano. Desde 2017, mais de 1.600 pessoas foram envolvidas na recuperação de 12 nascentes e matas ciliares.

Em 2020, o uso da água na área industrial da Bahia diminuiu 1,2% em relação ao ano anterior. A captação média mensal, em 2020, foi de 31,7 m³ por tonelada produzida, atingindo a meta de ficar abaixo de 32 m³ por tonelada produzida.

Na área florestal, a redução significativa de captação de água se deve ao regime de chuvas de 2020: houve um aumento de 32% em relação à média histórica da região. Além de mais intensas, as precipitações foram bem distribuídas ao longo do ano, reduzindo a necessidade

do uso nas operações florestais. Isso foi ajudado ainda mais pela diminuição do número de pessoas nas unidades administrativas durante a pandemia. No ano, foram captados 901.951 m³, 8,8% a menos que em 2019.

Em São Paulo, a meta proposta para o ano, de manter a média inferior a 23 m³ por tonelada produzida não foi atingida, havendo um aumento de 2,5% em relação ao consumo de 2019. O fator que resultou na maior captação de água foi o adiamento da Parada Geral.

As atividades florestais consumiram 591.593 m³ de água. Desse total, 5.140 m³ foram captados para consumo humano nas sete sedes de fazendas, 309.165 m³ foram captados nos pontos outorgados, para atividades do manejo florestal, e 277.288 m³ saíram do poço da unidade fabril para a produção de mudas no viveiro de Lençóis Paulista.

Durante o ano, houve aumento no consumo de água devido ao início das novas operações do viveiro de Lençóis Paulista – o aumento da produção anual passou de 7 milhões de mudas em 2019 para 37 milhões em 2020. Também foi registrada uma maior captação de água superficial em pontos outorgados devido ao aumento das atividades do manejo florestal, decorrente da expansão das áreas de plantio. **(GRI 303-3)**

Efluentes

(GRI 103-303)

A água que captamos no processo produtivo retorna ao meio ambiente de duas maneiras: como efluente líquido tratado e por meio da evaporação. Na Bahia, o tratamento realizado internamente é o primário, enquanto o secundário e o terciário são feitos por parceiro externo. Em seguida, um emissário submarino encaminha o efluente tratado para o mar. Em São Paulo, os tratamentos primário e secundário ocorrem nas estações de tratamento de efluentes internas, antes de serem enviados para o emissário municipal, que posteriormente vai para o rio Lençóis. **(GRI 303-4)**

Monitoramos continuamente a qualidade dos efluentes resultantes de nosso processo produtivo, com base nos parâmetros do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA 430/2011) e no Decreto Estadual 8.468/1976, em São Paulo. Na Bahia seguimos os parâmetros do Anexo II da Portaria Inema 15.507/18 do COFIC e Portaria Inema 18841/19 (Licença de Operação da Bracell).

As informações de vazão de descarte são obtidas de medidores de vazão devidamente calibrados e as amostragens

e análises de qualidade do efluente são realizadas por laboratórios acreditados na NBR 17.025.

Em São Paulo, no segundo semestre de 2021, com a partida da nova planta de celulose, haverá uma nova estação tratamento de efluentes, com tratamento terciário e o lançamento do efluente tratado no Rio Tietê. A Bracell será a primeira empresa no estado de São Paulo a implementar essa tecnologia.

Em 2020, a operação de São paulo aumentou em 4,4% seu descarte tratado de efluentes. Esse resultado se deve à maior captação ocasionada pelo adiamento da Parada Geral. Mesmo assim, atingimos a meta de descarte.

Na Bahia, o o aumento de menos de 0,1% está relacionado a situações que ocorreram no processo, como questões relacionadas à qualidade do produto, paradas não programadas e problemas em bombas dos poços de recuperação do efluente. O aumento do volume de efluente tratado também foi impactado pelas chuvas de 2020, mais intensas do que nos anos anteriores.



Energia

Somos autossuficientes na geração de energia para as fábricas de São Paulo e da Bahia, utilizando a energia da rede apenas em momentos pontuais, como os períodos de parada geral para manutenção. A energia usada no processo provém de fontes renováveis, como componentes de madeira e outras substâncias originadas no processo produtivo da celulose solúvel, incluindo licor negro. (GRI 103-302)

Nas duas unidades, equipes especializadas se dedicam a criar estratégias para reduzir o consumo,

conscientizar os usuários e otimizar custos. Em São Paulo, a Comissão Interna de Conservação de Energia (CICE) atua desde 2012 com esse objetivo. Em 2020, por exemplo, conduziu o projeto para instalação de telhas de policarbonato no pátio de estocagem de madeira, evitando o uso de lâmpadas durante o dia. A medida trouxe uma economia de 70MW/ano, energia suficiente para abastecer 38 residências. Nas áreas administrativas, foi realizada a troca de lâmpadas tipo fluorescente para tipo LED. Esse investimento proporcionou uma economia de mais de R\$ 72 mil por ano.

Bahia

Na Bahia, a área florestal usa energia comprada da concessionária, inclusive para os viveiros. Os valores consumidos em 2020 ficaram muito próximos dos que foram anotados no ano anterior. Na unidade administrativa de Alagoinhas, houve aumento do consumo devido à produção de máscaras do projeto social Fábrica de Fardamento, para as ações de combate à Covid-19. Houve também um aumento no uso de equipamentos eletrônicos para lavagem e higienização de veículos da frota.

SAIBA
MAIS NO
CADERNO
GRI

São Paulo

Em São Paulo, a área industrial produziu 228.298,89 MWh, provenientes da Caldeira de Recuperação e da Caldeira de Leito Fluidizado. O excedente de energia é vendido para o mercado livre. Em 2020, vendemos 48.874,18 MWh, valor 24% menor do que o do ano anterior devido à queda do preço da energia e ao aumento de consumo no Projeto Star. Em 2021, o consumo e a geração de energia devem subir com a inauguração da nova planta.

Resíduos

Cumprimos rigorosamente a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e desenvolvemos um plano interno de gerenciamento de resíduos sólidos (PGRS). Nosso objetivo é reduzir a produção de resíduos e estimular a reciclagem e/ou reaproveitamento.

Na fábrica de São Paulo, uma caldeira de biomassa contribui para a eliminação de resíduos de madeira gerados na produção de cavaco, transformando-os em energia elétrica. Na Bahia, todos os resíduos não biodegradáveis gerados nas atividades florestais são transportados e armazenados nas Centrais de Armazenamento de Resíduos – CAR, localizadas no Escritório Central em Alagoinhas e nas Fazendas Quatis (Entre Rios) e Salgado (Inhambupe).

Em todas as unidades, promovemos a conscientização dos colaboradores em relação ao tema por meio de Diálogos Diários de Segurança (DDS) e de eventos especiais, como a Semana do Meio Ambiente. Em 2020, a unidade de São Paulo promoveu uma campanha para valorização do processo de coleta seletiva, destacando histórias de vida de pessoas que trabalham com os materiais segregados. A campanha foi realizada em parceria com a Associação dos Deficientes Físicos de Lençóis Paulista (ADEFILP), que recebeu mais de 485 toneladas de resíduos recicláveis em 2020, advindos

das unidades industrial e florestal de São Paulo, além do Projeto Star. A iniciativa contribuiu para a geração de renda a seus associados. (GRI 103-306 | 306-2 | 306-3 | 306-4)

Na operação da Bahia, foi estabelecida uma meta de redução de 20% na geração de resíduos classe I, oriundos da manutenção mecânica das máquinas de colheita florestal. A unidade superou a meta e alcançou a marca de 22,7% no total. Para 2021, considerando a idade das máquinas e a necessidade de manutenções preventivas mais frequentes, a meta foi fixada em 5% de redução.

Na Bahia industrial, aumentamos a comercialização de resíduos em 28% para fins de reciclagem e como fonte de energia biogênica, e reduzimos em 13% a destinação para aterro industrial.

A unidade de São Paulo também exerce controle fino sobre a destinação de seus resíduos. Contudo, em 2020, registrou um aumento de rejeitos do processo como lama, cal, cinzas geradas pela caldeira de energia e lodo da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), devido à instabilidade do processo ocasionada pela campanha estendida da fábrica e que já foi solucionada. Houve um aumento no volume de resíduos gerados devido à expansão da base florestal e consequente intensificação das atividades do manejo florestal.

Responsabilidade com o cliente

A celulose que produzimos não apresenta potenciais riscos para a saúde, segurança e meio ambiente. Em atendimento a requisitos legais e às melhores práticas, as informações sobre todos os produtos da empresa estão disponíveis para os clientes por meio das Fichas de Informação do Produto Químico, com versões em português, espanhol, inglês, alemão e francês, em acordo com o padrão do Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos e conforme a norma ABNT NBR 14725-4:2014. (GRI 403-7 | 103-416 | 103-417 | 417-1)

A celulose *kraft*, produzida em São Paulo, é analisada e certificada quanto à aplicabilidade segura para fabricação de papéis e cartões dedicados a

embalagens alimentícias e outros tipos de papéis que entrem em contato com o alimento, como papéis de suporte, filtros e papéis absorventes. Na Bahia, a celulose solúvel é analisada e certificada quanto à aplicabilidade segura para fabricação de produtos que entrem em contato com o alimento, como papéis especiais. Em ambos os casos, a certificação é feita pelo laboratório alemão ISEGA, referência global nessa área, de acordo com as regulamentações europeias e americanas pertinentes.

Assim como em anos anteriores, em 2020 não foi registrada qualquer não conformidade relacionada a impactos na saúde e na segurança ao longo do ciclo de vida dos produtos. (GRI 416-1 | 416-2)



Segurança patrimonial

Nosso time de segurança patrimonial é comprometido em agir com o respeito e a promover os direitos humanos em todas as situações e ao longo de toda nossa cadeia de valor, incluindo profissionais terceirizados, fornecedores e comunidades vizinhas.

Houve, em 2020, uma redução significativa nos índices de incêndio florestal na Bahia – menor índice na última década (passamos de 700 hectares de terra, por exemplo, para 50 hectares ano passado). A brigada de incêndio apoia a mitigação dos impactos dos incêndios e possibilitou salvar mais de 30 animais em extinção, que foram resgatados na região da Bahia e colocados em área de reserva.

Nossas premissas corporativas são baseadas no engajamento e na negociação com as partes afetadas, priorizando alternativas de resolução com base no diálogo, previamente às alternativas judiciais. Quando os resultados não são possíveis pela composição amigável, o Departamento Jurídico da Bracell é responsável por analisar todas as informações e propor as medidas cabíveis para a resolução de eventuais conflitos. Entre os principais riscos nessa área destacam-se o furto de madeira plantada e nativa, combate a incêndios criminosos, desmatamento e danos diversos.

Com as medidas preventivas, tem sido possível diminuir e mitigar esses riscos. O furto de madeira nas nossas áreas produtivas, florestais e de preservação ambiental, por exemplo, registra queda de 98,4% entre 2013 e 2020.

Nossa equipe de Segurança Patrimonial responde pela proteção de áreas produtivas, inclusive as áreas de parcerias florestais, combatendo crimes ambientais como incêndios propositais, caça e pesca predatórias. Realiza, ainda, a vigilância das operações florestais e das áreas de vegetação nativa da empresa e resgate de animais silvestres em situação de risco.

Uma iniciativa de destaque é o programa Amigos da Floresta, voltado a prevenção e combate de incêndios florestais que têm como principais causas o vandalismo e a falta de capacitação de produtores rurais para lidar com as técnicas de queimadas. Anualmente, no início do período crítico de queimadas, são divulgados mapas com os pontos de captação de água que serão acessados pelos caminhões de combate a incêndios e brigadas ligeiras. Eles são distribuídos de forma estratégica para otimizar os tempos de abastecimento e chegada ao local da ocorrência.

Durante a estação do fogo, são mantidos especialmente limpos os aceiros internos

e externos, com maior atenção àqueles que margeiam áreas críticas. Contamos ainda com 16 torres de vigilância florestais distribuídas pelas propriedades, de forma a possibilitar um cruzamento de informações acerca de possíveis focos de incêndio e permitir que os torristas consigam imediatamente acionar as equipes de combate e pronta resposta (brigadas).

Tanto na Bahia quanto em São Paulo, temos comitês formados para estabelecer boa relação com associações comunitárias e manter uma proximidade maior com as lideranças de cada região. Uma das missões é contribuir

com entidades públicas, como Polícia Civil, Polícia Militar, Ministério Público, Tribunal de Justiça, entre outros.

Com papel mediador, estimulamos parcerias que geram bons resultados às comunidades. Um exemplo é a cidade de Itanagra, na Bahia, que recebeu uma delegacia de polícia após as articulações entre o nosso comitê e os órgãos públicos. Na cidade de Lençóis Paulista, mais de R\$ 1,2 milhão foram investidos pela Bracell para apoiar reformas nos prédios da Guarda Civil Municipal e da Polícia Civil, além da instalação de um serviço de vídeo vigilância.


Tecnologia

Em 2020, utilizamos a tecnologia no monitoramento aéreo, por meio de drones, para fazer o mapeamento de áreas de conservação e identificação de focos de incêndio. Por isso, temos como meta capacitar nossos times de ambas as unidades para operar drones.

Os vigilantes terceiros contratados pela Bracell devem manter sua Carteira Nacional de Vigilante válida, o que significa que seus cursos de formação estão em dia.

Com o objetivo de manter a excelência operacional nas suas ações, esses agentes realizam treinamentos sistemáticos contextualizando a atuação em áreas florestais e da fábrica. Os terceiros da Segurança Patrimonial da Bracell devem realizar um curso de reciclagem de direitos humanos a cada dois anos, por exigência da legislação brasileira.


(GRI 103-410 | 410-1)

A photograph of a forest path. The path is covered in fallen brown leaves and leads into a dense forest of tall, thin trees. The trees have sparse green foliage at the top, while the lower branches are bare and brown. A white, semi-transparent text box is overlaid on the right side of the image.

“Utilizamos a tecnologia no mapeamento de áreas de conservação e identificação de focos de incêndio.”



7 Biodiversidade e paisagens



As florestas plantadas são nossas fontes de matéria-prima. Atuando por meio de mosaicos florestais, favorecemos a biodiversidade, os serviços ecossistêmicos e as paisagens, garantindo impacto ambiental positivo das nossas operações.

Adotamos princípios de produção responsável e procuramos deixar um legado positivo para as comunidades vizinhas, reconhecendo suas necessidades, culturas e valores. Todas as atividades florestais, industriais e comerciais são realizadas em conformidade com as legislações estadual e federal vigentes.

Nós mapeamos todas as áreas de interesse - trabalho feito por meio de ferramentas como o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e imagens de satélite. Identificamos remanescentes de vegetação nativa nas propriedades e nos comprometemos a protegê-las e aplicar medidas de restauração cabíveis, sempre que necessário, além de coibir práticas ilegais como caça e/ou roubo de madeira.

Temos uma política contra queimadas e o compromisso com o desmatamento zero, ou seja, utilizamos apenas madeiras de eucalipto de reflorestamento. Contamos, também, com mecanismos para identificar espécies endêmicas, raras, ameaçadas ou em perigo e protegemos Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC), como forma de assegurar valores culturais das comunidades.

Anualmente, revisamos os planos de manejo de nossas unidades e publicamos uma versão resumida em nosso site (<https://www.bracell.com/sustentabilidade/responsabilidade-socioambiental/>), com as principais frentes de trabalho que garantem uma gestão sustentável.

Caracterização de fauna e flora

Segundo dados da Fundação Florestal, o estado de São Paulo possui aproximadamente 17,3% do território recoberto por vegetação natural remanescente. O histórico de ocupação provocou significativa alteração da paisagem primitiva em função da ação humana, principalmente pela expansão das culturas agrícolas e pela pecuária.

O empobrecimento florístico também gerou impactos diretos sobre a fauna. Parte das espécies naturais desapareceu, enquanto as demais ficaram confinadas aos remanescentes de vegetação nativa existentes ou tiveram de se adaptar às novas condições ambientais. Os estudos realizados pela Bracell São Paulo confirmaram esse cenário. **(GRI 103-304)**

Na Bahia, mata atlântica, cerrado, caatinga, restinga, brejos e lagos e áreas de transição ambiental (resultante do contato entre dois ou mais biomas) compõem a tipologia altamente diversificada da região. O litoral norte do Estado apresenta grande número de espécies endêmicas da mata atlântica e/ou ameaçadas de extinção. A região possui, também, áreas muito importantes para pouso e alimentação de aves migratórias continentais e oceânicas.

As espécies endêmicas, raras ou em perigo de extinção, bem como áreas que as abrigam ou que servem para pouso ou reprodução de espécies migratórias, são protegidas pela Constituição do Estado da Bahia, de 05/10/1989, artigo 215, pela Lei 10.431, de 20/12/2006, e pelo Decreto 11.235 de 10/10/2008, sendo consideradas Áreas de Preservação Permanente.

Programas de recuperação

Nossos programas de recuperação de áreas degradadas e de erradicação de exóticas são baseados em técnicas de restauração cientificamente comprovadas e já aplicadas no setor florestal. Temos mais de 30% de áreas preservadas na Bahia e em São Paulo, distribuídos nos 143 municípios com atuação da empresa.

Na Bahia, no programa de recuperação de áreas degradadas, foram realizadas medidas de restauração em 12,29 hectares e medidas complementares de

áreas trabalhadas nos anos de 2017, 2018 e 2019 em 4,24 hectares. Foram plantadas mais de 8.000 mudas de espécies nativas dentro das áreas em processo de restauração trabalhadas em 2020. Durante o ano, revisamos os métodos utilizados no programa de erradicação de exóticos, buscando maior eficiência e menor impacto sobre a vegetação nativa em regeneração. Foram cerca de 250 hectares de áreas erradicadas utilizando estes novos métodos. O objetivo é alcançar 800 hectares até o final de 2021. **(GRI 304-3)**

Em São Paulo, foram realizadas atividades de manutenção nas áreas em processo de restauração que somam 7,46 hectares, contribuindo para o restabelecimento da vegetação nativa. Em consonância com a legislação, a partir da adesão ao

Cadastro Ambiental Rural (CAR), que ocorreu em 2020, a Bracell São Paulo terá até dois anos para implantar o programa e recuperar o passivo ambiental das propriedades. Dessa forma, ações de restauração serão intensificadas a partir de 2022.

RPPN Lontra

(GRI 304-3)

Com 1.377,33 hectares e perímetro de 14,4 km, a Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) de Lontra é considerada a maior área de RPPN do litoral norte baiano. Localizada entre o Recôncavo Baiano e o norte da Bahia, entre os municípios de Entre Rios e Itanagra, a RPPN de Lontra é mantida em caráter de perpetuidade pela Bracell e reconhecida como Posto Avançado da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica (RBMA), um modelo de gestão integrada, participativa e sustentável dos recursos naturais reconhecido pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO).

A biodiversidade da RPPN é uma importante fonte de dados para pesquisas científicas da fauna e flora silvestres. Nela já foram identificadas espécies raras e ameaçadas de extinção, como a jaguatirica, a onça-parda, a surucucu-pico-de-jaca e a papa-taoca-da-bahia. A reserva também tem papel importante

na transformação socioambiental das comunidades vizinhas.

Na unidade da Bahia, ingressamos no Programa ASAS (Área de Soltura de Animais Silvestres), do Instituto de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado da Bahia (INEMA). O programa cadastra áreas de solturas para animais silvestres apreendidos, doados ou capturados em áreas de risco, para que sejam reinseridos em seus habitats naturais.

Cadastramos a RPPN Lontra como área de soltura e, desde abril de 2020, ela recebeu 140 animais para reinserção no ambiente natural. Dentre eles, alguns de importância médica, como a jararaca (*Bothrosps leucurus*); endêmicos, como o ouriço-cacheiro (*Coendou insidiosus*); e ameaçados de extinção, como a preguiça-de-coleira (*Bradypus troquatus*). Para 2021, a expectativa é cadastrarmos outras áreas de soltura.

Além da Lontra, a Bracell Bahia mantém a RPPN Pedra de São José (com 232 ha), e, sob registro (já aprovado pelo órgão ambiental), mais 6.467 ha de área.

Monitoramento da biodiversidade



Nosso Programa de Monitoramento Ambiental de Fauna e Flora para conservação da biodiversidade tem como base os princípios e diretrizes das certificações de manejo florestal. O principal objetivo é identificar a diversidade da fauna e flora nas áreas que são de nossa propriedade ou gerenciadas por nós.

Ao longo do ano, apesar das dificuldades operacionais causadas pela Covid-19, nossas unidades conseguiram estabelecer novos métodos de coletas de dados. Na Bahia, o Programa de Monitoramento da Biodiversidade abrange oito diferentes áreas: quatro Projetos Florestais com fragmentos de vegetação nativa significativa e quatro áreas identificadas como Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC)⁶. O monitoramento de fauna é realizado anualmente e, em 2020, alcançou 878 espécies registradas, com 49 novos registros de animais silvestres, com destaque para a cuica-de-cauda-grossa (*Thylamys karimii*) vulnerável e a cigarra-do-campo (*Neothraupis fasciata*), classificada como quase ameaçada segundo a IUCN. O monitoramento de flora ocorre a cada dois anos, o último foi em 2019.

Para o entendimento dos impactos ambientais das operações florestais, em todos os projetos foram inseridos pontos de amostragem em áreas de talhão (apenas fauna), transição e vegetação nativa. Esse método nos mostra, ao longo do ciclo produtivo (plantio, cuidados e colheita), como funciona a dinâmica das comunidades de fauna e flora e quais atividades ao longo dos anos impactam a biodiversidade.

O conhecimento de quais organismos estão presentes nas áreas, espécies, níveis tróficos e grau de preservação auxilia no desenvolvimento de estratégias para minimizar possíveis impactos relacionados às atividades de manejo.

A Bracell São Paulo desenvolve monitoramentos da biodiversidade desde 2007 em suas áreas de manejo. Por meio de estudos ecológicos de fauna e flora, são desenvolvidas estratégias de sustentabilidade, para conservação e preservação.

Em 2020, monitoramos quatro áreas para fauna e três para flora, selecionadas de modo a acompanhar a expansão florestal. Para 2021, estão previstos novos monitoramentos.

Ainda como prática conservacionista e em atendimento aos princípios e diretrizes das certificações de manejo florestal, a Bracell São Paulo conta com duas Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC), contribuindo também para a proteção da biodiversidade.

O monitoramento de flora é realizado a cada cinco anos por especialistas externos independentes, como universidades e pesquisadores, em áreas que representam os principais biomas ocupados pelas áreas da empresa. O último levantamento foi realizado em 2017, sendo identificadas 260 espécies, cinco delas na categoria de ameaçadas de extinção, conforme a Lista Vermelha de Ameaça da Flora Brasileira 2014 do Centro Nacional de Conservação de Flora (CNCFLORA). (GRI 304-4)

⁶ Conforme definição do Guia Proforest de High Conservation Value (HCV) Assessments.

A riqueza da biodiversidade

Nossos levantamentos identificaram e catalogaram em nossas áreas a presença de centenas de espécies da fauna e flora. Confira:

Bahia

A unidade possui **829 espécies inventariadas** em suas áreas. Desse total, **406 são da flora** (angiospermas, cactáceas e bromeliáceas) e **423 da fauna** (avifauna, herpetofauna e mastofauna). Dentre as espécies identificadas, **39** estão nas listas de **ameaçadas de extinção**, por órgãos como a União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) e o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMbio).

São Paulo

Foram catalogadas na Bracell São Paulo, até o ano de 2020, **39 espécies de mamíferos, 302 espécies de aves, 5 espécies de répteis, 12 espécies de anfíbios e 43 espécies de peixes**. Dentre elas, há **8 espécies de mamíferos e 1 espécie de ave na categoria de ameaçadas de extinção**, de acordo com o Livro Vermelho da Fauna Brasileira 2014, do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMbio). Foram catalogadas também **50 espécies de aves endêmicas**.

A Bracell Bahia atualizou o Manual de Avistamento de Animais Silvestres, um dos frutos do programa de monitoramento. A edição de 2020 incluiu pela primeira vez as espécies de aves e répteis, algumas raras, endêmicas e ameaçadas de extinção. O Programa de Avistamento de Fauna, implantado em 2016, já apresentou **1.262 registros de espécies**. Em 2020 foram **248 registros**.

Programa “Olho no Bicho”

Os colaboradores de campo têm papel fundamental no Programa “Olho no Bicho”, que realiza o registro de animais vistos por esses profissionais durante a operação, em São Paulo. Com foco na educação ambiental e no engajamento das pessoas envolvidas no manejo florestal, a elaboração dos registros contribui também para o conhecimento das espécies e a dinâmica destas populações. Por meio de informações compartilhadas sobre os animais, divulgamos um conteúdo mensal (material impresso e virtual) com foto, nome científico e popular da espécie, habitat, hábitos alimentares, grau de ameaça e outras curiosidades.



8 **Clima**

Balanço de carbono (emissões e remoções)

tCO₂ (GRI 305-1 | 305-2)

SAIBA
MAIS NO
CADERNO
GRI

	2020		
	Bahia	São Paulo	Bracell
Emissões equivalentes dos escopos 1, 2 e 3, sendo o último, apenas de São Paulo	237.809	188.671	426.480
Remoção de CO ₂ ¹¹	-100.000	-4.301.975	-4.401.975
Saldo ¹²	137.809	-4.113.304	-3.975.495
Emissões biogênicas (escopos 1 e 3, sendo o último, apenas de São Paulo)	1.374.578	782.946	2.157.524

Somos negativos em emissão de carbono: o valor líquido das nossas emissões é menor do que a remoção de carbono promovida pelas nossas florestas. Isso significa que a Bracell retira mais CO₂ da atmosfera do que emite em sua operação.

⁷ Emissões do escopo 1, ou diretas, são aquelas diretamente relacionadas ao processo produtivo, sobre as quais a organização possui responsabilidade direta.

⁸ Emissões do escopo 2, ou indiretas, refere-se às fontes que provocam emissões indiretamente, por consumirem energia elétrica (ou térmica) produzida por um terceiro.

⁹ As emissões de biomassa, conforme diretrizes do GHG Protocol, são apresentadas separadamente como informação adicional. Estas se referem às emissões de CO₂ biogênico, provenientes da queima dos biocombustíveis, as quais não são contabilizadas no montante total de emissões. As emissões de biomassa da unidade Florestal estão relacionadas às parcelas de etanol anidro e biodiesel presentes na gasolina e no diesel, respectivamente. Já na unidade Industrial, além dessas, também são consideradas as emissões da combustão do licor negro para geração de vapor e eletricidade.

¹⁰ As emissões do escopo 3 são todas as outras emissões indiretas (exceto as previstas no escopo 2), isto é, que ocorrem fora da organização, mas que estão relacionadas à sua cadeia de valor. A saber, não foram contabilizadas as seguintes categorias aplicáveis à Bracell: bens de capital, atividades relacionadas com consumo e energia não incluídas no escopo 1 e 2, processamento de produtos vendidos e tratamento de fim de vida dos produtos vendidos.

¹¹ Remoção de CO₂: refere-se à diferença entre o sequestro do carbono e a emissão relacionada à remoção de madeira.

¹² Saldo: refere-se à soma das emissões de CO₂ equivalente escopos 1, 2 e 3 da Bracell, sendo que, para escopo 3, apenas os dados de São Paulo estavam disponíveis em 2020, menos as remoções de CO₂, em um intervalo de tempo (ano de 2020).

Na Bahia, as emissões totais (escopo 1 e 2), no ano de 2020, foram 4,85% superiores a 2019. Este acréscimo está associado principalmente ao aumento de consumo de combustíveis fósseis, ao manejo do solo na unidade florestal e ao aumento de consumo de gás natural na indústria. As emissões da geração da eletricidade comprada pela unidade (escopo 2) apresentaram-se levemente

superiores ao ano anterior com um aumento de 14,5%. Desde 2010, a Bracell Bahia reporta os dados da área industrial e florestal com pequenas variações nas emissões de um ano para o outro.

Em São Paulo, o total de emissões cresceu em 108,7% devido principalmente ao mapeamento de novas fontes, dentre elas, o uso de fertilizantes, que

representou 42% do total de emissões do ano, além de incêndio florestal, uso de lubrificantes e emissões fugitivas de extintores. Em 2020, pela primeira vez, foram medidas as emissões indiretas (escopo 3), que abrangem bens e serviços; transporte *upstream*

e *downstream**; viagens de negócios; deslocamento de funcionários; e, tratamento e disposição final de resíduos sólidos. Essas emissões alcançaram 84.096 toneladas de CO₂ equivalente, além de 4.925 toneladas de emissões biogênicas.

Remoção de carbono

A remoção de carbono é calculada utilizando-se o incremento médio anual (IMA) de biomassa, através da diferença de estoque de carbono entre os anos de 2019 e 2020.

Podemos concluir que, em 2020, houve mais absorção de carbono (reposição da área florestal) do que extração de madeira.

Pegada de carbono

A pegada de carbono (*carbon footprint*, em inglês) é uma metodologia criada para medir as emissões de gases estufa – todas elas, independentemente do tipo de gás emitido, são convertidas em carbono equivalente. Esses gases são emitidos na atmosfera durante o ciclo de vida de um produto, de processos ou de serviços, e por meio da pegada de carbono, é possível analisar os impactos que eles provocam na atmosfera pelo lançamento de gases de efeito estufa.

O estudo de pegada de carbono da produção de celulose solúvel de madeira, realizado na Bahia, em 2020, apresentou o mesmo resultado de 2019: 0,770 Kg CO₂e/kg de celulose solúvel.

Para calcular a pegada de carbono, o estudo adotou como unidade funcional um quilo de celulose solúvel. A cadeia de produção analisada compreende todo o processo produtivo florestal e industrial da Bracell Bahia, as principais fontes de emissão e os gases de efeito estufa relacionados a elas.

* Na categoria Transporte e Distribuição (*Downstream*), consideramos as emissões de transporte da saída da celulose da fábrica até a chegada da celulose ao porto do exterior.



9 Projeto Star

O ano de 2020 foi fundamental para o desenvolvimento das obras e evolução do Projeto Star. Mesmo com a pandemia do coronavírus, o trabalho de expansão da fábrica, no interior de São Paulo, continuou ininterruptamente. Previsto para começar a operar no segundo semestre de 2021, investimos ao longo do ano na preparação das equipes, que vão atuar em diferentes áreas.

Com sua conclusão, o Projeto Star transformará a Bracell na maior produtora mundial de celulose solúvel. O planejamento da produção levará em consideração a estabilidade operacional, pois as linhas poderão variar entre celulose solúvel e *kraft*. (GRI 203-2)

A capacidade instalada passará para 1,5 milhão de toneladas de celulose solúvel/ano, ou 3 milhões de toneladas de *kraft*/ano. Considerando as operações da Bracell na Bahia e em São Paulo, teremos condições de entregar aos mercados brasileiro e internacional aproximadamente 3,5 milhões de toneladas de celulose por ano.

Gestão da obra e entrega do projeto

No fim de 2020, iniciamos testes em equipamentos que começarão a operar em 2021. Terminamos o ano com 90% da construção civil concluída. No início de 2021, o projeto estava em fase de desmobilização da construção civil e mobilização adicional na atividade de montagem.

No início de 2021, a obra contava com cerca de 10.000 profissionais (387 empresas ativas). A gestão das contratações é feita por uma empresa terceirizada, responsável por credenciar e fiscalizar documentações.

A pandemia alterou a nossa logística. Como os principais equipamentos utilizados eram importados da China, Índia e Malásia, cujas fábricas foram interrompidas ou fechadas, continuamente envolvemos novos fornecedores para

garantir a continuidade do nosso trabalho. Colaboradores em outros países tiveram papel fundamental no estreitamento dessas relações para negociar o envio de materiais essenciais para a obra. Portanto, com a atenção à saúde e à segurança dos profissionais, mitigamos 95% dos riscos que poderiam comprometer a evolução do projeto.

No período de construção da nova fábrica, não há consumo nem geração de energia elétrica em níveis industriais, mas apenas o consumo de energia com equipamentos elétricos, computadores e aparelhos de ar-condicionado nos escritórios.

O investimento de mais de R\$ 8 bilhões no Projeto Star é o maior do estado de São Paulo nos últimos 20 anos e se destaca por seu DNA sustentável, com uma indústria de tecnologia avançada,



Projeto Star - eventos que marcaram a história da obra em 2020

Mais de **mil crachás** emitidos no Projeto Star

Obras a todo vapor, já com: **215** empresas ativas, **1.495** máquinas e equipamentos

Reforço total nas **medidas preventivas contra o coronavírus** em todo o site, no sistema de transporte e nas moradias coletivas

Janeiro



Fevereiro

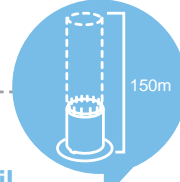
Realização da **3ª ACP Análise Crítica do Projeto Star**, envolvendo representantes da Bracell e as empresas contratadas

Março

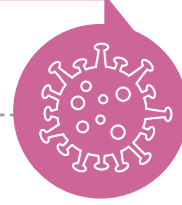


Abril

Início da fundação da **chaminé** que terá altura de **150m**, o equivalente a um edifício de 50 andares

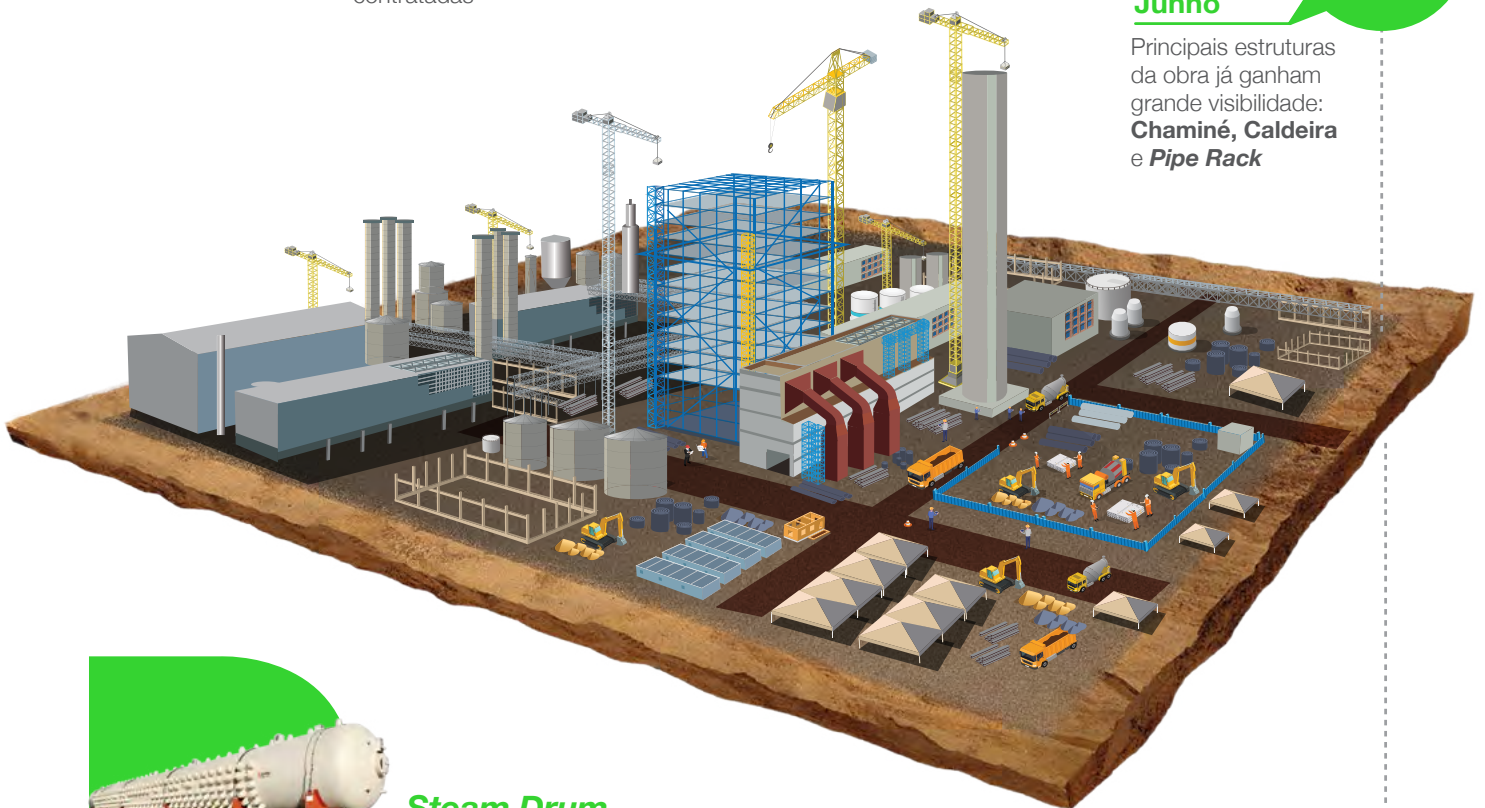


Mai



Junho

Principais estruturas da obra já ganham grande visibilidade: **Chaminé, Caldeira e Pipe Rack**



Steam Drum
310 toneladas,
30 metros de comprimento,
Fixado a 94 metros de altura

Finalização da **duplicação da Rodovia LEP-060**, que liga o site do Projeto Star à Rodovia Marechal Rondon

Julho



Realização da **1ª SIPAT do Projeto Star**, envolvendo mais de 8 mil trabalhadores

Novembro



Dezembro

Chegada e içamento do **Steam Drum**, principal peça da caldeira, que levou 26 dias para chegar da Espanha, em uma operação que envolveu mais de 50 profissionais

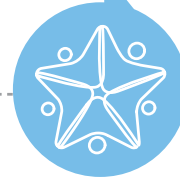
Início das atividades presenciais do **Programa Star Bem**, capacitação, aconselhamento e apoio aos trabalhadores

Setembro



Outubro

Realização de **testes nas lagoas de água pluvial e bruta**, que armazenam água pluvial para uso na operação das obras



Agosto

A Bracell consegue a **concessão para operar no terminal do Porto de Santos**, alinhando sua capacidade produtiva à capacidade logística



sem o uso de combustível fóssil, e que utiliza matérias-primas renováveis para criar produtos biodegradáveis.

As tecnologias aplicadas no Projeto Star impressionam, principalmente em relação aos investimentos para reduzir os potenciais impactos ambientais e tornar a produção ainda mais sustentável.

Além de contar com a maior e mais limpa caldeira de recuperação do mundo, a fábrica terá a maior instalação de gaseificação de biomassa existente na América do Sul para dar suporte à operação do forno de cal. E a planta de gaseificação usará biomassa 100% renovável como matéria-prima para a produção de biogás, tornando a fábrica uma operação *fossil fuel free*, ou seja, sem uso de combustíveis fósseis.

Outra preocupação da nossa empresa diz respeito à geração e distribuição de energia elétrica limpa para as operações da planta. Como o processo de produção de celulose gera resíduos que podem ser reaproveitados, tomamos a decisão estratégica de investir em tecnologia nos nossos ciclos de processos e construir uma nova subestação de energia como um recurso autossustentável a longo prazo. A SE 440kV será entregue com capacidade instalada de transformação de 420MVA, suficientes para suprir as demandas da fábrica e permitir colocar no GRID nacional um excedente de energia na ordem de 180 a 200 MW, energia verde e de qualidade, capaz de atender 750 mil residências ou cerca de três milhões de pessoas.

A caldeira da fábrica tem seis precipitadores eletrostáticos para otimizar o consumo de água e geração de efluentes – os precipitadores retêm os particulados do efluente gasoso da caldeira, reduzindo a quantidade lançada na atmosfera. Além disso, estamos utilizando tecnologias avançadas para controle de NOx, SOx e Material Particulado. Isso garante que as nossas emissões atmosféricas serão baixas quando a fábrica começar a operar.

A captação de água é feita no Rio Tietê, que fica a 22 km da fábrica, assim como a descarga de efluentes. Construímos uma adutora para transportar a água do rio (captação) até a Estação de Tratamento de Água (ETA). A água captada será tratada até que esteja em condições de ser utilizada no processo. Após o uso, essa água vai para o sistema de tratamento de efluentes, que tem três etapas: a primeira remove as fibras, a segunda trata a matéria orgânica e a terceira filtra o efluente, que volta para o sistema. O tratamento terciário é um diferencial da Bracell, primeira empresa de São Paulo a adotar mais uma fase no tratamento do efluente antes de devolver para o sistema.

Para identificar os impactos positivos e/ou negativos da atuação da empresa na região, iniciamos em 2020 um diagnóstico socioeconômico e ambiental dos principais municípios da nossa base florestal e industrial de São Paulo, de modo a estabelecer um *baseline* e acompanhar os indicadores ao longo do tempo. (GRI 103-3 | 203)

Geração de empregos

Contratar e capacitar pessoas nos dez municípios localizados em um raio de 50 km de distância da fábrica – Lençóis Paulista, Barra Bonita, Bauru, São Manoel, Agudos, Macatuba, Borebi, Pederneiras, Igarçu do Tietê e Areiópolis – é um dos nossos principais objetivos desde o início do projeto. Até janeiro de 2021, contratamos 5.918 colaboradores dessas regiões.

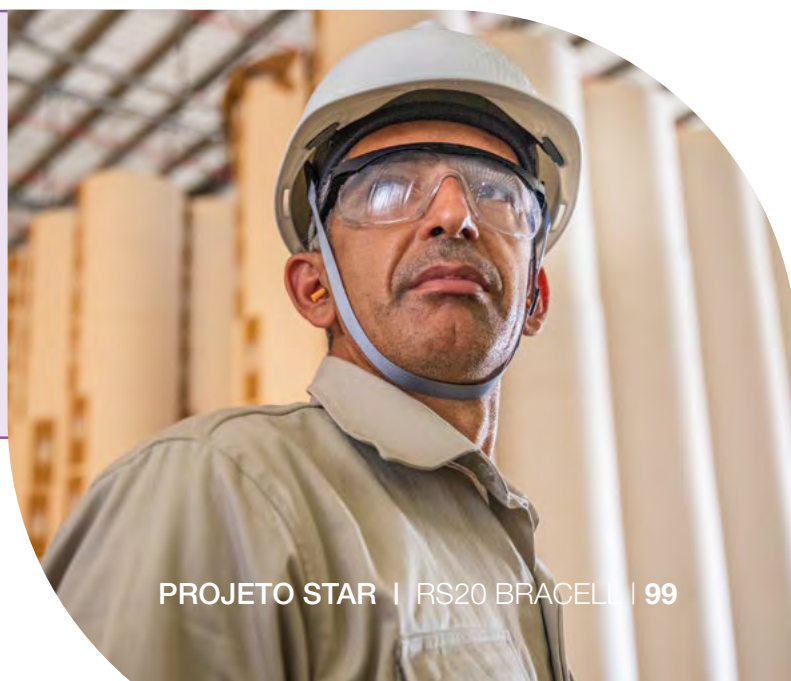
Acreditamos que essa é uma forma de valorizar e fortalecer o relacionamento com as localidades e sua gente, bem como de contribuir para o desenvolvimento econômico regional. Pensando em fortalecer a empregabilidade, criamos uma série de programas de capacitação direcionados às comunidades próximas à empresa. Isso permitiu que profissionais interessados que moram nas cidades do entorno se candidatassem a postos de trabalho nas empresas terceirizadas do Projeto Star. Em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, por meio do Programa Minha Chance, foram realizados cursos para a população interessada nas vagas do Projeto, nas escolas técnicas

estaduais (ETEC) – foram disponibilizadas 420 vagas. Também oferecemos qualificação em parceria com o SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial), como cursos para Operador de Celulose Solúvel, Manutenção Industrial Mecânica, Manutenção Industrial Elétrica e Operador de Pátio de Madeira na Indústria de Celulose. Foram disponibilizadas outras 368 vagas.

Uma das metas para 2020 era formar as equipes que vão operar a fábrica. Mais de 90% do quadro de colaboradores já foi contratado – um time diverso e plural, alinhado aos nossos Valores Fundamentais, com pessoas de diferentes idades, gêneros e raças, de diversas localidades do país.

Admitimos 250 trabalhadores da região, todos novatos no setor de celulose. Para 2021, a meta é preparar ainda mais pessoas para assumir a operação na fábrica, principalmente a partir de treinamento em campo, atividade de colheita, e outras capacitações que não puderam ser realizadas durante a pandemia.

Lançamos em 2019 uma plataforma eletrônica para cadastro de currículos, um banco de dados único, acessado por todas as contratadas do Projeto Star. Em dezembro de 2020, alcançamos 3.221 currículos cadastrados.



Saúde e segurança

(GRI 403-6)

Para manter o bem-estar dos colaboradores contratados por empresas terceirizadas no Projeto Star, uma equipe qualificada de Segurança do Trabalho acompanha as atividades e realiza reuniões periódicas de alinhamento com fornecedores. Além disso, consolida informações e indicadores de todas as parceiras, levanta riscos e planeja ações mitigadoras para prevenir impactos internos e externos. A equipe de segurança também indica as diretrizes relativas à proteção dos trabalhadores por meio do Manual de Segurança, de procedimentos e de instruções técnicas.

Em 2020, formamos o Comitê de Segurança do Projeto Star, que vem realizando reunião periódicas. Também concluímos o Plano de Ação de Emergência (PAE) para o empreendimento.

Os profissionais terceirizados, contratados para o projeto, passam por Treinamento de Integração – quatro horas ministradas pela Bracell, com apoio de uma empresa contratada, e mais quatro horas de treinamento de NR-18, que fica sob a responsabilidade de cada empresa. Além disso, algumas delas têm programa de integração interna.

A capacitação realizada pela Bracell aborda temas fundamentais para o negócio, como: Política Integrada de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde; Diálogo Diário de Segurança – DDS; Comunicação de Acidentes, Incidentes, Incêndios e

Impactos Ambientais; determinados procedimentos e instruções de trabalho relativos à segurança; e atendimento em caso de acidentes ocupacionais.

O monitoramento é feito por uma empresa especializada, contratada pela Bracell, que realiza fiscalização de moradias e alojamentos; fiscalização de sanitários e banheiros químicos da obra; controle de refeições, acessos ao refeitório e saída de resíduos; fiscalização de veículos leves, máquinas, equipamentos, ônibus e caminhões da obra; homologação das contratadas e funcionários por meio de análise e controle de documentos; controle de validade de documentos legais e obrigatórios para acesso à obra.

Uma das exigências é que os profissionais terceirizados tenham cobertura de plano de saúde, evitando, assim, a pressão sobre as instituições públicas de saúde dos municípios. Para cuidar da saúde dos colaboradores ao longo de 2020, além das iniciativas de prevenção e controle relacionadas ao coronavírus, mantivemos uma rede de comunicação para prevenir e remediar potenciais problemas. Disponibilizamos números de telefones fixo e celular, bem como possibilidade de contato por WhatsApp e rádio, e murais informativos.

Para promover a saúde e a qualidade de vida dos colaboradores, seguimos um calendário anual de atividades,

com campanhas de saúde relativas a DST/HIV, doenças respiratórias, vacinação, prevenção de câncer de mama e de próstata, entre outras.

Um dos programas de conscientização realizados em 2020 foi o Star Bem, uma iniciativa da Bracell com o objetivo de orientar os nossos trabalhadores e apoiá-los no desenvolvimento de habilidades de relacionamento interpessoal e qualidade

de vida, além de semear conceitos de ética e cidadania. O projeto é realizado em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI) e está disponível de modo presencial e *online* – as capacitações são realizadas todos os dias. Por causa da pandemia, aulas gravadas foram disponibilizadas em plataforma *online* e nas TVs do Centro Social do projeto. Ao participar, os nossos trabalhadores respondem ao quiz e concorrem a prêmios.

Programa Star Bem aborda diversos temas para conscientização, como:

- Orientações para uma vida saudável.
- Prevenção do consumo de álcool e drogas.
- Covid-19: esclarecimentos sobre a doença.
- Distanciamento social, com ênfase no controle da ansiedade.
- Papel profissional e o sentido do trabalho na obra.
- Ética e cidadania no dia a dia (impacto social).
- Prevenção à violência.
- Prevenção à violência contra a mulher.
- Combate à exploração sexual de crianças e adolescentes.
- Relacionamento interpessoal e convivência social.
- Gestão de conflitos, empatia e respeito às diferenças.
- Uso de celular (auxílio a uso em aplicativos e cuidados com o uso excessivo ou inadequado).
- Organização dos ambientes de trabalho.
- Segurança comportamental.
- Gestão do tempo e produtividade.
- Educação patrimonial.

Centro Social promove bem-estar

Com foco na qualidade de vida dos trabalhadores na obra, criamos uma área de lazer em frente ao refeitório, o Centro Social. O espaço tem televisão, lanchonete, ambulatório, banheiros masculino e feminino, bancos eletrônicos (para evitar o deslocamento de centenas de trabalhadores para a cidade no dia do pagamento), assentos de madeira com marcação para distanciamento social entre pessoas, dispensers de álcool em gel espalhados em toda a área e sala do Ouvidor do Projeto. Para entreter os colaboradores, são realizadas apresentações musicais em datas festivas.





Canais de diálogo

Nós buscamos manter um relacionamento respeitoso e duradouro com as comunidades vizinhas ao Projeto Star. Temos como compromisso manter abertos canais para atender a demandas, bem como para receber sugestões, críticas ou mesmo denúncias relacionadas à construção da nova fábrica.

Além dos canais 0800, mantemos Diálogos Operacionais, por meio dos quais qualquer reclamação pode ser feita pessoalmente aos nossos colaboradores.

Em 2020, para divulgação do canal Fale Conosco, mapeamos as moradias

de trabalhadores do Projeto Star e entregamos nas caixas de correios da vizinhança nosso material de comunicação contendo o canal 0800, de forma que qualquer demanda que a comunidade queira relatar seja recebida pela Bracell.

A partir do Programa Star Bem, desenvolvemos competências socioemocionais capazes de disseminar uma cultura de paz, respeito e não violência. Visamos ampliar o conhecimento para uma atuação ética e cidadã, não apenas para a sensibilização dos trabalhadores, mas também para contribuir com a comunidade.

Cooperativa de reciclagem dobra renda com apoio do Projeto Star

Trabalhadores da Cooperativa de Reciclagem de Lençóis Paulista (Cooprelp) tiveram um ano com bons resultados e conquistas, apesar da pandemia. Com a destinação de resíduos provenientes das obras do Projeto Star, os cooperados conseguiram dobrar seus ganhos. A cooperativa, que conta com 35 pessoas, em sua maioria mulheres com idade entre 18 a 60 anos, recebia, diariamente, pelo menos três caçambas de 7m³ com resíduos de alto valor agregado, como sucata de ferro, vidro, entre outros, para processamento. A diversidade desses itens ajudou a cooperativa a encontrar novos mercados e ampliar suas vendas.

Resíduos se transformam em renda

Nossos resíduos administrativos são vendidos e transformados em renda que ajuda na manutenção da Associação dos Deficientes Físicos de Lençóis Paulista (Adefilp), por meio do Programa Social Transformando Lixo Reciclável em Moeda Social, uma parceria com mais de duas décadas. Plásticos, papelão, equipamentos de almoxarifado, entre outros, são selecionados tanto no Projeto Star quanto na fábrica em operação. Os materiais são enviados para a Adelfip, que é responsável pela separação, processamento e posterior venda.

Somente em 2020, foram arrecadados mais de R\$ 410 mil com doações de recicláveis da Bracell.

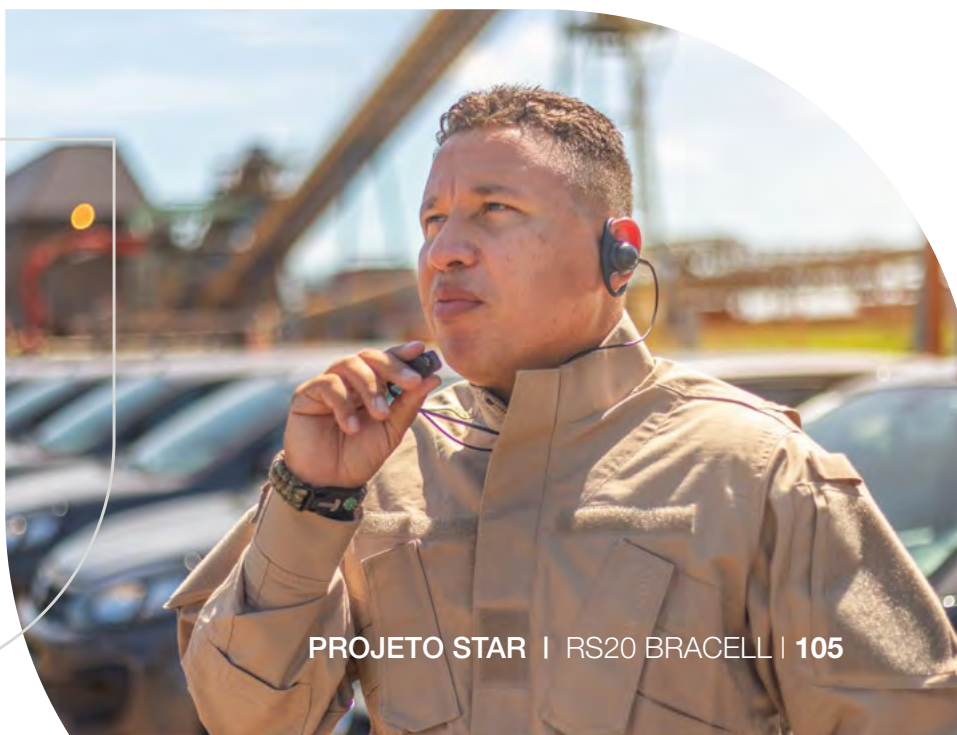
Logística

Todos os equipamentos necessários para montagem da nova fábrica chegaram ao projeto por vias rodoviárias, em uma grande operação logística. Alguns equipamentos desembarcaram pelo Porto de Santos e rodaram mais de 500 km até Lençóis Paulista. Outros saíram do Porto de Paranaguá (PR) e percorreram, em média, mais de 700 km.

Esse tipo de transporte necessita de licenças especiais e a atuação das polícias rodoviárias – estadual e federal – é fundamental nesse processo. Até o início de dezembro, mais de dez cargas especiais, que transportaram peças de equipamentos de grande porte para compor a nova fábrica, chegaram ao projeto. Nós disponibilizamos canais de comunicação gratuitos para esclarecimento de dúvidas e sugestões – **0800 709 14 90**, e fizemos comunicações na imprensa sobre as operações de trânsito visando mitigar os impactos na região.

Com o início das operações da unidade, no segundo semestre de 2021, um novo arranjo logístico será implantado para que a celulose produzida com destino à exportação chegue até o porto. A celulose produzida na nova fábrica será transportada por vagões adquiridos pela Bracell, via ferrovia, de um terminal intermodal na cidade de Pederneiras até o porto de Santos, a cerca de 510 km do local. O terminal está sendo construído em parceria com a empresa MRS Logística e contará com um armazém de cerca de 7 mil m², com acesso rodoviário e três ramais ferroviários internos para a manobra dos trens.

Em agosto de 2020, a Bracell foi vencedora do leilão de concessão da operação do terminal portuário STS14A no Porto de Santos. O contrato de concessão pelos próximos 25 anos atende ao desafio da empresa para alinhar sua capacidade logística com a produção prevista após conclusão das obras de expansão em Lençóis Paulista.





Sumário de conteúdo GRI

(GRI 102-55)

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016			
Perfil organizacional			
102-1 Nome da organização	9		
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	9		
102-3 Localização da sede da organização	9		
102-4 Local de operações	9		
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	9		
102-6 Mercados atendidos	9, 14		
102-7 Porte da organização	10		
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	40, 2	8, 10	
102-9 Cadeia de fornecedores	36, 37		
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	9		
102-11 Princípio ou abordagem da precaução	20		
102-12 Iniciativas externas	4		
102-13 Participação em associações	5		
Estratégia			
102-14 Declaração do mais alto executivo	5		
102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	5		
Ética e integridade			
102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	16	16	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10
Governança			
102-18 Estrutura de governança	29		

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
Engajamento de stakeholders			
102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	20		
102-41 Acordos de negociação coletiva	41	8	
102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	20		
102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	53, 5		
102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	21		
Práticas de relato			
102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Bracell São Paulo		
102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	21		
102-47 Lista de tópicos materiais	21		
102-48 Reformulações de informações	18, 19		
102-49 Alterações no relato	20		
102-50 Período coberto pelo relatório	20		
102-51 Data do relatório mais recente	20		
102-52 Ciclo de emissão de relatórios	20		
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	4		
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	4, 20		
102-55 Sumário de conteúdo da GRI	106		
102-56 Verificação externa	119		
Desempenho econômico			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	41		

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
103-2 Forma de gestão e seus componentes	41		
103-3 Avaliação da forma de gestão	41		
GRI 201: Desempenho econômico			
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Por motivos estratégicos, a Bracell não divulga informações de natureza financeira.	8 e 9	
201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	42		
Presença de mercado			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	41		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	41		
103-3 Avaliação da forma de gestão	41		
GRI 202: Presença de mercado 2016			
202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	7	1,5,8	1
202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	8	8	
Impactos econômicos indiretos			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	51		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	51		
103-3 Avaliação da forma de gestão	51		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016			
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	26	5,9,11	
203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	55, 61, 62, 95	1,3,8	

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
Combate à corrupção			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	31		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	31		
103-3 Avaliação da forma de gestão	31		
GRI 205: Combate à corrupção 2016			
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	30, 31, 8	16	10
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	8	16	10
Concorrência desleal			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	30		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	30		
103-3 Avaliação da forma de gestão	30		
GRI 206: Concorrência desleal 2016			
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	30	16	
Materiais			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	12		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	12		
103-3 Avaliação da forma de gestão	12		
GRI 301: Materiais 2016			
301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	A Bracell adota uma gestão descentralizada em relação a esse tema. A empresa está avaliando como aperfeiçoar o relato desse conteúdo para os próximos anos.	8, 12	

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
Energia			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	78		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	78		
103-3 Avaliação da forma de gestão	78		
GRI 302: Energia 2016			
302-1 Consumo de energia dentro da organização	9	7,8,12,13	8,9
Água e efluentes			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	74, 77		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	74, 77		
103-3 Avaliação da forma de gestão	74, 77		
GRI 303: Água e efluentes 2018			
303-3 Captação de água	10	6	
303-4 Descarte de água	11	6	
Biodiversidade			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	86		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	86		
103-3 Avaliação da forma de gestão	86		
GRI 304: Biodiversidade 2016			
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	12	6,14,15	
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	86, 87	6,14, 15	
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	88, 14	6,14,15	

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
Emissões			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	91		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	91		
103-3 Avaliação da forma de gestão	91		
GRI 305: Emissões 2016			
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	92, 18	3,12,13,14,15	7,8,9
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	92, 18	3,12,13,14,15	7,8,9
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	18	12,13,14,15	7,8,9
Resíduos			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	79		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	79		
103-3 Avaliação da forma de gestão	79		
GRI 306: Resíduos 2020			
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	79	3,6,12	
306-3 Resíduos gerados	79, 20	3,6,12,14,15	
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	79, 20	3,12	
306-5 Resíduos destinados para disposição final	20	6,14, 15	
Conformidade ambiental			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	31		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	31		
103-3 Avaliação da forma de gestão	31		

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
GRI 307: Conformidade ambiental 2016			
307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	25	16	
Emprego			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	40		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	40		
103-3 Avaliação da forma de gestão	40		
GRI 401: Emprego 2016			
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	26	5,8,10	6
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	41, 42	3,5,8	
Saúde e Segurança do Trabalho			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	46		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	46		
103-3 Avaliação da forma de gestão	46		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018			
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	8	
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	47	8	
403-3 Serviços de saúde do trabalho	47	8	
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	47, 48	8,16	
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	47	8	
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	47, 48, 100	8	

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	80	8	
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	46	8	
403-9 Acidentes de trabalho	48, 28	3,8,16	
Capacitação e Educação			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	43		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	43		
103-3 Avaliação da forma de gestão	43		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016			
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	30	4,5,8,10	
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	44	5,8,10	
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	45		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016			
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	45	5,8	1,6
Não-discriminação			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	30		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	30		
103-3 Avaliação da forma de gestão	30		

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
--------------------	-------------------------	-----	--------------

GRI 406: Não-discriminação 2016

406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos de discriminação registrados em 2020.	5,8	6
---	---	-----	---

Liberdade sindical e negociação coletiva

GRI 103: Forma de gestão 2016

103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	35		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	35		
103-3 Avaliação da forma de gestão	35		

GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016

407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	35,47	8	3
--	--------------	---	---

Trabalho infantil

GRI 103:Forma de gestão 2016

103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	35		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	35		
103-3 Avaliação da forma de gestão	35		

GRI 408: Trabalho infantil 2016

408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	35, 36	8,16	5
--	---------------	------	---

Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo

GRI 103:Forma de gestão 2016

103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	35		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	35		
103-3 Avaliação da forma de gestão	35		

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016			
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	52, 36	8	4
Práticas de segurança			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	82		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	82		
103-3 Avaliação da forma de gestão	82		
GRI 410: Práticas de segurança 2016			
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	82, 36		1, 2
Direitos de povos indígenas			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	54		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	54		
103-3 Avaliação da forma de gestão	54		
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016			
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	54	2	1, 2
Avaliação de direitos humanos			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	30		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	30		
103-3 Avaliação da forma de gestão	30		

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016			
412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	35		1, 2
412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	30		1, 2
412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humano	35		1, 2
Comunidades locais			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	51		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	51		
103-3 Avaliação da forma de gestão	51		
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	52, 53		
413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	52, 37	1, 2	
Políticas públicas			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	60		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	60		
103-3 Avaliação da forma de gestão	60		
GRI 415: Políticas públicas 2016			
415-1 Contribuições políticas	A Bracell não faz contribuições dessa natureza	16	

Norma/conteúdo GRI	Página, link ou omissão	ODS	Pacto Global
Saúde e segurança do consumidor			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	80		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	80		
103-3 Avaliação da forma de gestão	80		
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016			
416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	80		1
416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	80	16	1
Marketing e rotulagem			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	80		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	80		
103-3 Avaliação da forma de gestão	80		
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016			
417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	80	12	
Conformidade socioeconômica			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	30		
103-2 Forma de gestão e seus componentes	30		
103-3 Avaliação da forma de gestão	30		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016			
419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	30	16	

Declaração de Asseguração

(GRI 102-56)

Declaração da SGS ICS Certificadora Ltda. (SGS) sobre as atividades de sustentabilidade indicadas no “Relatório Anual 2020” da Bracell.

Natureza e escopo da asseguração

A SGS foi contratada pela BRACELL para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade 2020. O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de Relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu a verificação dos *disclosures* segundo *GRI Standards* relativos no ano de 2020.

As informações do “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da BRACELL. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório tais como análises de riscos, testes de materialidade e outras questões críticas que podem vir afetar negativamente os negócios da BRACELL. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre os *disclosures* GRI e os seus textos, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração com a intenção de informar as partes interessadas da BRACELL.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards* e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante, neste caso, a BRACELL.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os tópicos de requirements do *GRI Sustainability Reporting Standards*, (*Universal Standards* 101, 102 e 103) e com os requirements dos *Topic-specific Standards* (GRI 200, GRI 300 e GRI 400) de acordo com os temas materiais identificados pelas BRACELL através do processo descrito neste relatório. Com base nesse contexto, o “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020” caracteriza-se como Nível Essencial (*Core Option*).

O processo de asseguarção compreendeu (i) a revisão dos *disclosures*, informações e dados presentes em versão preliminar sem diagramação do relatório de sustentabilidade; (ii) entrevistas com colaboradores estratégicos, tanto para compreensão dos dados do relatório, quanto para entendimento dos processos de gestão envolvidos com os temas materiais; e (iii) revisão de documentação complementar encaminhada pela BRACELL à SGS.

A equipe da SGS e da BRACELL, devido a condições externas e de precaução da saúde e segurança dos colaboradores, seguindo as recomendações da Organização Mundial de Saúde e respeitando o período de quarentena devido à pandemia da Covid-19, conduziu o processo de asseguarção de forma remota.

Declaração de independência e competência

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguarção de relatórios de sustentabilidade e verificação de inventários de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência com relação à BRACELL, estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguarção foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço e foi composta de:

- Um Auditor Líder de Asseguarção de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Verificador de Inventários de Gases de Efeito Estufa (GEE), Auditor Líder no Programa Renovabio.
- Um Auditor de Asseguarção de Relatórios de Sustentabilidade, Verificador Líder de Inventários de Gases de Efeito Estufa (GEE) e programas de Mudanças Climáticas, Auditor Líder no Programa Renovabio.

Parecer de asseguarção

Foi solicitada uma asseguarção limitada e o trabalho realizado foi suficiente e adequado para uma asseguarção firme. Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e os dados apresentados pela BRACELL, atestamos que as informações e dados contidos nos *disclosures* do “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020” são confiáveis e uma representação fidedigna e equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela BRACELL no ano-base 2020. A equipe de

asseguração dá o parecer de que os *disclosures* do relatório podem ser utilizados pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia. A organização escolheu o nível de asseguração Essencial (*Core Option*), o que atende às suas necessidades.

Em nossa opinião, com base no que foi verificado e nos materiais apresentados pela BRACELL, o conteúdo do relatório atende integralmente aos requisitos dos *GRI Standards*.

Recomendações, constatações e conclusões da asseguração

Os *disclosures* do Relatório da BRACELL, “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020”, estão alinhados com os *GRI Sustainability Reporting Standards (Universal Standards 101, 102 e 103)* e com os *requirements* dos *Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)*, Opção Essencial (*Core Option*).

A BRACELL apresenta seu Relatório com base em 06 pilares (Governança, Sociedade e clientes, Social e trabalhista, Direitos humanos, Ambiental, Econômica) com 28 tópicos materiais levantados em estudo de materialidade realizado em 2016. Em nosso entendimento, os temas resultantes do estudo refletem os impactos das atividades da BRACELL de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais para o setor e para as partes interessadas.

A BRACELL tem como oportunidade de melhoria a divulgação de conteúdo sobre os temas materiais “Bom desempenho econômico” e “Tipo de materiais utilizados”, contemplando um maior detalhamento dos *disclosures* 103-1 – Explicação do tópico material e seu limite, a forma de gestão de cada tópico material (*disclosure* 103-2 – Forma de gestão e seus componentes), bem como estruturação do *disclosure* 103-3 - Avaliação da forma de gestão.

Em termos de contribuição à melhoria no desenvolvimento de futuros relatórios de sustentabilidade e a uma maior eficiência no processo de asseguração, sugere-se que a BRACELL:

1. Desenvolva um processo contínuo de mapeamento de stakeholders e materialidade. As melhores práticas indicam que os temas materiais devem ser extraídos dos processos de interação da organização com seus stakeholders que já estão em curso e que ocorrem ao longo de todo o ano.
2. Promova um novo estudo de materialidade, visando amadurecer os pontos de contato com as áreas respondentes aos *disclosures* e com os stakeholders. Essa prática permitirá um relato cada vez mais completo, preciso e transparente.

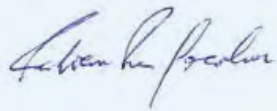
3. Em relação aos temas materiais “Bom desempenho econômico” e “Tipo de materiais utilizados”, sugerimos que em próximo relatório as informações sejam apresentadas de forma completa, incluindo os *disclosures* 103-1, 103-2 e 103-3.
4. Busque detalhar, conforme solicitação do *GRI Standards*, os 103-3 - Avaliação da forma de gestão, para os seguintes temas materiais: “Igualdade de remuneração entre homens e mulheres”, “Avaliação de fornecedores com base em direitos humanos”, “Proibição do trabalho infantil ou escravo”, “Respeito aos direitos humanos”, “Queixas sobre impactos em direitos humanos”.

Reconhecemos o empenho e esforço dedicado pela BRACELL, em realizar a divulgação do Relatório de Sustentabilidade de acordo com o *GRI Sustainability Reporting Standards*, (Universal Standards 101, 102 e 103) e com os requirements dos Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400).

Finalmente, a SGS parabeniza a BRACELL pela iniciativa de conduzir uma asseguuração de seu relatório, e pelo compromisso histórico com a sustentabilidade e faz votos de que se mantenham os avanços significativos no tema que a empresa tem obtido nos últimos anos.

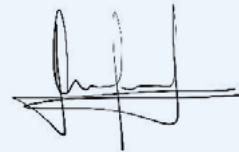
28 de junho de 2021

Assinado por e em nome da SGS




Fabian Peres Gonçalves

Gerente de Negócios
– Sustentabilidade



Caio César Ferreira de Faria

Auditor Líder de Relatório
de Sustentabilidade



Coordenação geral

Bracell - Área de Relações Corporativas,
Comunicação e Sustentabilidade

Consultoria GRI, conteúdo, coordenação editorial e design

Approach Comunicação

Fotos

Arquivo Bracell



Relatório de Sustentabilidade 2020